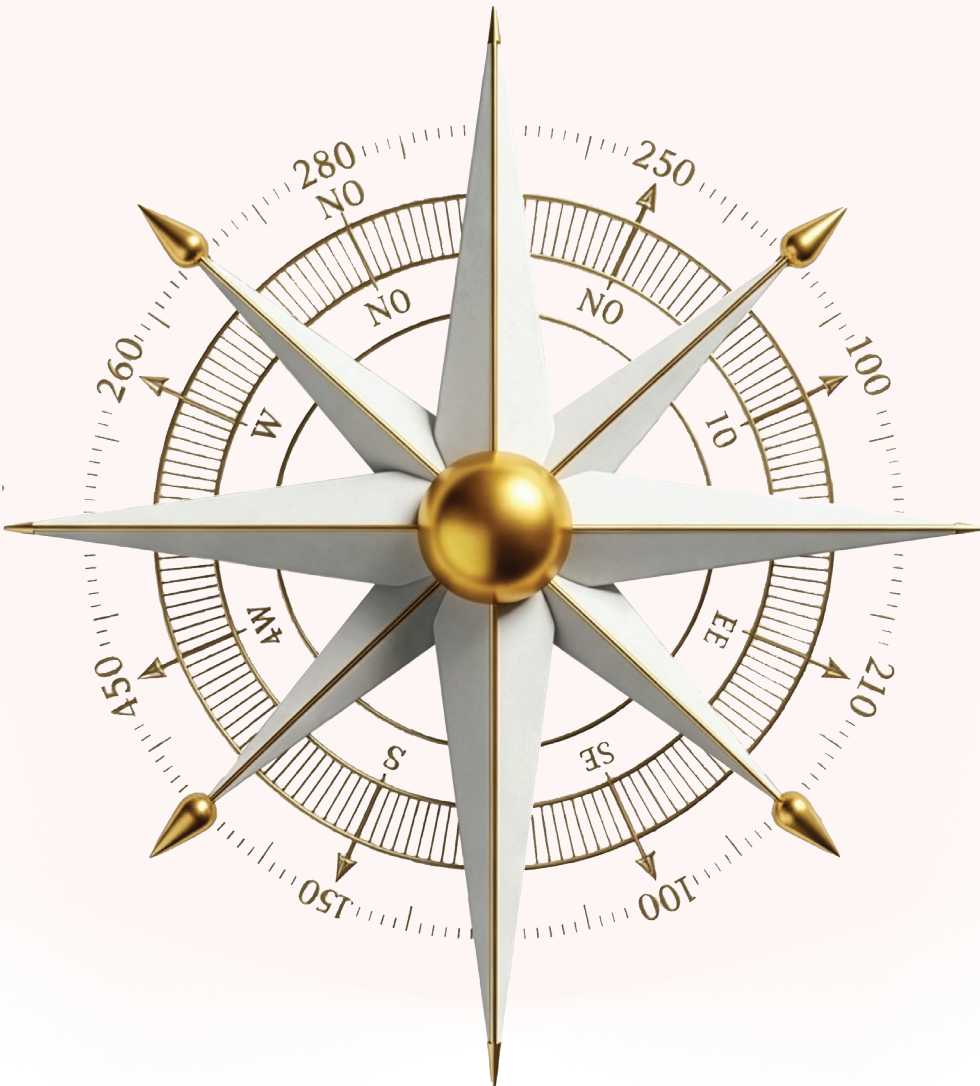




دورة استراتيجية الانتقال إلى الحوسبة السحابية: خارطة طريق التبني وتخطيط موجات الترحيل



دورة استراتيجية الانتقال إلى الحوسبة السحابية: خارطة طريق التبني وتخطيط موجات الترحيل

مقدمة:

دورة استراتيجية الانتقال إلى الحوسبة السحابية مع خارطة طريق التبني وتخطيط موجات الترحيل دورة تدريبية مدتها خمسة أيام لقادة تقنية المعلومات ومعماري المؤسسات ومديري التحول، وتنتهي بإعداد خارطة طريق للانتقال إلى السحابة وخطة موجات ترحيل لمؤسسة محل الدراسة. كثيرا ما تنقل المؤسسات أعمال العمل دون دراسة جدوى ممولة أو قرار واضح لكل تطبيق أو نموذج تشغيل يدير ما ينتقل، فيتعثر الترحيل وتتجاوز التكاليف تقديراتها ولا تظهر القيمة المرجوة. يقود المرشدون أصلا التخطيط التقني أو محافظ التحول في مؤسساتهم، وتعتمد الدورة على دراسات حالة من قطاعات متعددة. وتقدم كور كونسبت هذه الدورة لبناء قدرة المؤسسات على قيادة الانتقال إلى الحوسبة السحابية.

أهداف الدورة:

- إعداد دراسة جدوى للحوسبة السحابية تتضمن مقارنة التكلفة الإجمالية للملكية وبيان النية الاستراتيجية
- تقييم محفظة التطبيقات وتحديد مسار الترحيل لكل حمل عمل باستخدام نموذج Rs 6
- اتخاذ قرارات الأساس لمنطقة الهبوط وتحديد نموذج التشغيل السحابي وميثاق مركز التميز السحابي
- تخطيط موجات الترحيل وأساليب نقل البيانات وبوابات التحويل لمجموعات التطبيقات المترابطة
- تقييم موردي الخدمات السحابية وبنود العقود في ضوء مستويات الخدمة والخروج والارتهان للمورد ومخاطر إقامة البيانات
- إعداد خارطة طريق للانتقال إلى السحابة وخطة موجات تتضمن المهارات وإدارة التغيير ومقاييس القيمة لعرضها على الإدارة التنفيذية

الفئة المستهدفة:

- قادة تقنية المعلومات المسؤولون عن الاستراتيجية التقنية وتمويل تبني الحوسبة السحابية
- معماريو المؤسسات المسؤولون عن المنصات المستهدفة وقرارات مسار كل تطبيق
- مديرو التحول والبرامج المسؤولون عن ترتيب موجات الترحيل وعمليات التحويل
- مديرو البنية التحتية ومحافظ التطبيقات المسؤولون عن جرد أعمال العمل واعتمادياتها
- مديرو التوريد التقني والموردين المسؤولون عن اختيار مزودي الخدمات السحابية وشروط العقود

محاوِر الدورة:

اليوم 1: محركات تبني الحوسبة السحابية ودراسة الجدوى وتقييم الوضع الراهن

- نماذج الخدمة والنشر وفق NIST SP 800-145 لتعريف الحوسبة السحابية في خيارات الاستراتيجية
- محركات تبني الحوسبة السحابية وبيان النية الاستراتيجية
- نموذج التكلفة الإجمالية للملكية بين البيئة المحلية والسحابة
- دراسة جدوى سحابية بفئات المنافع وفترة الاسترداد
- تقييم الجاهزية السحابية عبر الأفراد والعمليات والتقنية

اليوم 2: تقييم محفظة التطبيقات ونماذج تحديد مسار الترحيل

- جرد التطبيقات ورسم الاعتماديات لتحديد نطاق الترحيل
- نموذج Rs 6 لمسارات الترحيل الستة من إعادة الاستضافة إلى الإيقاف
- معايير الاختيار بين إعادة الاستضافة وإعادة المنصة وإعادة الهيكلة لكل حمل عمل
- قرارات الاستبدال بخدمة SaaS والإبقاء مع محفزات الخروج
- مصفوفة تقييم مسار التطبيقات وتصنيف تعقيد الترحيل

اليوم 3: أسس السحابة ونموذج التشغيل وتخطيط موجات الترحيل

- قرارات أساس منطقة الهبوط للهوية والشبكة والحسابات
- نموذج التشغيل السحابي وتوزيع صلاحيات القرار
- ميثاق مركز التميز السحابي وخطة تكوين فريقه
- تخطيط موجات الترحيل حسب مجموعات الاعتمادية والتقويم التشغيلي للأعمال
- اختيار أسلوب ترحيل البيانات بين النقل الدفعي والمباشر والهجين

اليوم 4: عقود الموردين ومخاطر الترحيل والحوكمة وتغيير القوى العاملة

- بطاقة تقييم اختيار المورد السحابي وأسئلة العناية الواجبة
- بنود العقد السحابي لمستويات الخدمة والخروج وقابلية النقل
- سجل مخاطر إقامة البيانات والاختصاص القضائي لأعمال العمل السحابية
- تقييم مخاطر الارتهاان للمورد على مستوى المنصة والبيانات والأدوات
- تحليل فجوة المهارات السحابية وخطة التغيير المؤسسي

اليوم 5: دراسة حالة لإعداد خارطة طريق الانتقال إلى السحابة وخطة الموجات

- تحديد مسارات محفظة المؤسسة محل الدراسة باستخدام Rs 6
- دليل التحويل التشغيلي مع معايير التراجع وبوابات قرار المضي أو التوقف
- بطاقة قياس القيمة السحابية بمؤشرات التنبؤ ونتائج الأعمال
- ترتيب موجات الترحيل للمؤسسة محل الدراسة
- استكمال خارطة طريق الانتقال إلى السحابة وخطة الموجات

المهارات التي ستكتسبها:

- إعداد دراسة الجدوى السحابية
- تحديد مسارات محفظة التطبيقات
- ترتيب موجات الترحيل
- تخطيط بوابات التحويل
- تصميم نموذج التشغيل السحابي
- تقييم الموردين السحابيين
- تحليل مخاطر الارتهاان للمورد
- قياس القيمة السحابية

لماذا تحضر هذه الدورة:

- تسليم خارطة طريق الانتقال إلى السحابة وخطة موجات لمؤسسة محل الدراسة إلى رئيس تقنية المعلومات ولجنة توجيه التحول لمراجعتها
- تحديد التطبيقات التي يعاد استضافتها أو منصتها أو هيكلتها أو تستبدل أو توقف أو يبقى عليها استنادا إلى الأدلة والتفضيلات
- تجنب تعثر الموجات وفشل التحويل والارتهاان التعاقدي الذي يؤخر منافع الترحيل ويرفع تكاليف التشغيل
- مشاركة مصفوفة المسارات ونموذج تخطيط الموجات وبطاقة القيمة مع فرق المعمارية والبرامج

الخاتمة:

بعد العودة إلى العمل يسلم المشاركون رئيس تقنية المعلومات ولجنة توجيه التحول خارطة طريق للانتقال إلى السحابة وخطة موجات يمكن اختبارهما مقابل جرد التطبيقات الفعلي ودورة الموازنة في المؤسسة. وتستخدمهما اللجنة لاعتماد موجة الترحيل الأولى وتأكيد نموذج التشغيل والاتفاق على أولويات الموردين والعقود. وبعد اكتمال الموجة الأولى تراجع المؤسسة الاعتماديات غير المتوقعة وحالات التراجع عن التحويل والتكلفة الفعلية مقارنة بالتقديرات ومقاييس القيمة المسجلة، ثم تعدل الموجات اللاحقة بناء على ذلك.

الأسئلة الشائعة:

ما الذي يحتاج المشاركون إلى معرفته قبل دورة استراتيجية الانتقال إلى الحوسبة السحابية؟

يكفي فهم نماذج الخدمة والنشر السحابية الأساسية والمشاركة في أعمال التخطيط التقني أو التحول. ويساعد إحضار ملخص لجرد تطبيقات مؤسسته أو مبادرة سحابية قائمة على تطبيق تمارين تحديد المسارات وتخطيط الموجات.

بم تختلف دورة استراتيجية الانتقال إلى الحوسبة السحابية عن دورات تصميم المعمارية السحابية؟

تركز الدورة على القرارات التي تسبق التصميم وتحيط به: دراسة الجدوى ومسارات التطبيقات ونموذج التشغيل وموجات الترحيل والموردين والقيمة. أما دورات تصميم المعمارية فتتناول بناء أحمال العمل بالخدمات التقنية، ودورات عمليات التكلفة تتناول إدارة بيئة سحابية قائمة.

لماذا تعتمد استراتيجية الانتقال إلى الحوسبة السحابية على موجات الترحيل؟

تجمع الموجات التطبيقات المترابطة لتنتقل معاً، فتحد من تعطل التكاملات وفترات التوقف. ويتيح ترتيب الموجات من الأحمال الأقل مخاطرة إلى الأنظمة الحرجة اختبار منطقة الهبوط وبوابات التحويل ونموذج الدعم قبل نقل الأنظمة الأكثر حساسية.

ماذا يعود به المشاركون من دورة استراتيجية الانتقال إلى الحوسبة السحابية؟

يعود المشاركون بخارطة طريق للانتقال إلى السحابة وخطة موجات لمؤسسة محل الدراسة، تتضمن مصفوفة المسارات وبوابات التحويل وأولويات الموردين والمخاطر وبطاقة القيمة. ويمكن تكييف كل نموذج مع محفظة تطبيقات مؤسسته وعرضه على لجنة التوجيه.