CORE
CONCEPT

دورة إدارة برامج تطوير الحكام: مقيمو الأداء وتصنيف الحكام وتشغيل حكم الفيديو المساعد

دورة إدارة برامج تطوير الحكام: مقيمو الأداء وتصنيف الحكام وتشغيل حكم الفيديو المساعد

مقدمة:

دورة إدارة برامج تطوير الحكام بمحاورها الثلاثة: مقيمو الأداء وتصنيف الحكام وتشغيل حكم الفيديو المساعد VAR، دورة تمتد أسبوع لدوائر الحكام في الاتحادات ومديري التحكيم في الروابط ولجان التقييم، وتنتهي بإعداد خطة برنامج تطوير الحكام. فكثير من دوائر الحكام تفقد الحكام الجدد مبكرا، وتصنفهم على تقارير مراقبة ضعيفة، وتعين الطواقم دون معايير مكتوبة، فتثير القرارات خلافات ويتعرض الحكام للإساءة دون مساندة كافية. ويتولى المشاركون أصلا تعليم الحكام أو تقييمهم أو تعيينهم، ويتدربون عبر دراسات حالة على تقارير مراقبين وجداول تصنيف وكشوف تعيين مجهولة الهوية. وتقدم كور كونسبت هذه الدورة.

أهداف الدورة:

- حصر القوة العاملة في التحكيم لدى الاتحاد أو الرابطة حسب الدرجة والعمر والاستبقاء والشواغر، بحيث تتوافق أهداف الاستقطاب مع حجم المباريات
- إدارة دورات اختبارات اللياقة البدنية واختبارات قانون اللعبة بمعايير نجاح واضحة وقواعد إعادة الاختبار وسجلات الإجازة الطبية
- تشغيل منظومة المراقبين والمقيمين بمعايير تقدير موحدة وجلسات معايرة وفحص جودة التقارير
- وضع قواعد تصنيف الحكام وترقيتهم وهبوطهم بحيث تطبقها اللجان باتساق وتدافع عنها عند التظلم
- صياغة سياسة تعيين الحكام للمباريات وتشغيل حكم الفيديو المساعد وفق البروتوكول، مع فحص تعارض المصالح وسجلات المراجعة
- إعداد خطة برنامج تطوير الحكام لاتحاد الحالة، متضمنة رعاية الحكام والإبلاغ عن الإساءة وبنود الميزانية

الفئة المستهدفة:

- المديرون الذين يقودون دائرة الحكام في اتحاد أو رابطة ويرفعون تقاريرهم إلى لجنة الحكام
- المسؤولون عن استقطاب الحكام الجدد والصاعدين وتعليمهم وإرشادهم
- المقيمون والمراقبون الذين يقدرون أداء الحكام ويكتبون تقارير المباريات
- أعضاء اللجان المسؤولون عن قوائم التصنيف وقرارات الترقية وتعيين الحكام للمباريات
- العاملون في تنسيق غرف المراجعة بالفيديو ومشغلي الإعادة ومراجعة القرارات بعد المباريات

محاور الدورة:

اليوم 1: أسس القوة العاملة في التحكيم وتقييم الوضع الراهن

- خريطة أدوار دائرة الحكام من المستويات القاعدية إلى قوائم النخبة
- حصر القوة العاملة في التحكيم حسب الدرجة والعمر والمنطقة
- تحليل تسرب الحكام اعتمادا على سجلات مقابلات المغادرة
- اختصاصات لجنة الحكام وصلاحيات اتخاذ القرار
- فحص سلامة برنامج الحكام ببطاقة قياس النضج

اليوم 2: قانون اللعبة ومعايير الاختبار وبروتوكول حكم الفيديو المساعد

- تصميم اختبار المعرفة بقانون اللعبة وتصحيحه
- حزمة اختبارات اللياقة البدنية بمعايير النجاح وقواعد إعادة الاختبار
- سجلات الإجازة الطبية والفحص السنوي للحكام
- الحالات القابلة للمراجعة في بروتوكول VAR ومعيار الخطأ الواضح والجلي
- منهج تعليم الحكام حسب الدرجة ومستوى الكفاءة

اليوم 3: منظومة المقيمين والتصنيف وتعيين الحكام في التطبيق

- نموذج تقرير المراقب وتقدير الحالات الرئيسة في المباراة
- جلسات معايرة المقيمين على لقطات مباريات موحدة
- جدول نقاط التصنيف وحدود الترقية والهبوط
- مصفوفة تعيين الحكام الموازنة بين الدرجة والخطورة والحياد
- إقرار تعارض المصالح وسجل الاستبعاد من التعيين

اليوم 4: تشغيل حكم الفيديو المساعد ورعاية الحكام والحالات الإشكالية

- أدوار غرفة تشغيل الفيديو لحكم VAR ومساعده AVAR ومشغل الإعادة
- نص التواصل في المراجعة الميدانية وسجل مراجعة القرارات
- الإبلاغ عن حوادث الإساءة إلى الحكام ومسار العقوبات
- دعم الصحة النفسية للحكام وبرنامج الإرشاد بين الأقران
- معالجة التظلمات من التصنيف وفحوص كشف تحيز المقيمين

اليوم 5: دراسة حالة لإعداد خطة برنامج تطوير الحكام

- فجوة القوة العاملة في اتحاد الحالة وتحديد أهداف الاستقطاب
- إعادة تصميم جدول الاختبارات ومسار التعليم في الحالة
- مراجعة تصنيف الحالة وتدقيق عينة من تقارير المقيمين
- سياسة التعيين في الحالة وتقييم الجاهزية لتشغيل VAR
- استكمال خطة برنامج تطوير الحكام وعرضها على اللجنة

المهارات التي ستكتسبها:

- تخطيط القوة العاملة في التحكيم
- إدارة اختبارات الحكام
- معايرة المقيمين
- تصميم أنظمة تصنيف الحكام
- صياغة سياسات التعيين
- تنسيق غرف المراجعة بالفيديو
- معالجة حالات رعاية الحكام
- إعداد ميزانيات برامج الحكام

لماذا تحضر هذه الدورة:

- تقديم خطة برنامج تطوير الحكام إلى لجنة الحكام وإدارة المسابقات لاعتمادها
- تحديد الحكام الذين يرقون أو يبقون في درجتهم أو يهبطون، والطاقم المناسب لمباراة عالية الخطورة، بناء على أدلة موثقة
- تجنب الخلافات حول التصنيف والتعيينات المشوبة بتعارض المصالح وخسارة الحكام الذين يغادرون بسبب الإساءة أو ضعف المساندة
- توجيه المقيمين والمحاضرين وأعضاء لجان التعيين إلى معايير تقدير موحدة وقواعد تعيين مشتركة

الخاتمة:

بعد العودة إلى العمل يعرض المشارك خطة برنامج تطوير الحكام على لجنة الحكام وإدارة المسابقات ومجلس الرابطة. وتستند اللجنة إليها في اعتماد أهداف الاستقطاب ومعايير الاختبار وحدود التصنيف وسياسة التعيين، بينما تعتمد إدارة المسابقات على قسم الجاهزية لتشغيل حكم الفيديو المساعد في تخطيط طواقم المراجعة بالفيديو. وبعد أول جولة تصنيف كاملة في إطار الخطة، تراجع الدائرة أعداد الحكام المستبقين ونتائج التظلمات واتساق المقيمين وبلاغات الإساءة، ثم تعدل الحدود ومحتوى التعليم وخدمات المساندة.

الأسئلة الشائعة:

ما الذي يحتاجه المشارك قبل دورة إدارة برامج تطوير الحكام؟

يحتاج المشارك إلى خبرة عملية في تعليم الحكام أو تقييمهم أو تصنيفهم أو تعيينهم داخل اتحاد أو رابطة، ولا يشترط أن يكون حكما في المستوى الأعلى حاليا. ويساعده إحضار تقرير مراقب أو جدول تصنيف أو كشف تعيين مجهول الهوية على تطبيق الحالة على دائرته.

بم تختلف دورة إدارة برامج تطوير الحكام عن دورات تحليل الأداء الرياضي أو النزاهة الرياضية؟

تتناول هذه الدورة إدارة الحكام بوصفهم قوة عاملة: الاستقطاب والاختبار والتقييم والتصنيف والتعيين وغرف المراجعة بالفيديو والرعاية. أما دورات تحليل الأداء فتدرس الفرق واللاعبين، ودورات النزاهة تعالج المنشطات والتلاعب بالمباريات وحماية الرياضيين.

لماذا يعتمد تطوير الحكام على مقيمين معايرين لا على نتائج اختبارات اللياقة وحدها؟

لأن اختبارات اللياقة تبين قدرة الحكم على مجاراة اللعب، بينما ينبغي أن تعكس الترقية جودة القرارات في المباريات. والمقيمون المعايرون يقدرون الحالات نفسها بالطريقة نفسها، فتصبح نقاط التصنيف قابلة للمقارنة بين المراقبين ويمكن الدفاع عن القرارات عند التظلم.

ماذا يعود به المشارك من دورة إدارة برامج تطوير الحكام؟

يعود المشارك بخطة برنامج تطوير الحكام، ومعها حصر للقوة العاملة وجدول للاختبارات ونموذج لتقرير المراقب وجدول لنقاط التصنيف ومصفوفة للتعيين وفحص للجاهزية لتشغيل VAR ومسار لرعاية الحكام والإبلاغ عن الإساءة.