



دورة إدارة برامج تعليم المدربين الرياضيين: مستويات الرخص ومطورو المدربين والتطوير المهني المستمر



دورة إدارة برامج تعليم المدربين الرياضيين: مستويات الرخص ومطورو المدربين والتطوير المهني المستمر

مقدمة:

إدارة برامج تعليم المدربين الرياضيين، من مستويات الرخص ومطوري المدربين إلى التطوير المهني المستمر CPD، هي محور هذه الدورة الممتدة أسبوع، الموجهة إلى إدارات تعليم المدربين والإدارات الفنية ووحدات القوى العاملة التدريبية، وتنتهي بإعداد خطة لتعليم المدربين وتطويرهم. فكثير من الهيئات الرياضية تمنح رخص التدريب بمجرد الحضور، وتعتمد على عدد قليل من المحاضرين المثقلين بالمهام، وتحفظ بسجلات مدربين ناقصة، فتجد الأندية مدربين غير مؤهلين، ويتوقف حملة الرخص عن التعلم بعد حصولهم عليها. ويتولى المشاركون تنظيم دورات المدربين أو إدارة الرخص أو فرق المحاضرين، ويتدربون عبر دراسات حالة على مناهج وملفات تقييم وسجلات فعلية. وتقدم كور كونسبت هذه الدورة.

أهداف الدورة:

- تحليل القوى العاملة من المدربين حسب مستوى الرخصة والرياضة وحالة النشاط وفجوات التوزيع مقارنة بحاجة الأندية والفرق
- بناء سلم رخص التدريب بشروط القبول وساعات التعلم والكفايات المقيمة وقواعد الانتقال بين المستويات
- تصميم مناهج تعليم المدربين المبنية على الكفايات بمخرجات تعلم ومهام تدريب عملية وتقديم مدمج
- استقطاب مطوري المدربين وإعدادهم ومعايرة أدائهم بصفاتهم محاضرين ومقيمين ومرشدين
- إدارة نظام نقاط التطوير المهني المستمر ودورات تجديد الرخص وترتيبات الإرشاد بما يبقي حملة الرخص على اطلاع دائم
- إعداد خطة تعليم المدربين وتطويرهم مع ضوابط ضمان الجودة وبنود الموارد لجهة الحالة

الفئة المستهدفة:

- الوحدات المسؤولة عن تصميم دورات المدربين وجدولتها وتحديد مستويات الرخص في الاتحادات والروابط
- فرق الإدارات الفنية المسؤولة عن معايير التدريب في الأندية والأكاديميات الأعضاء
- قادة فرق مطوري المدربين الذين يديرون المحاضرين والمقيمين والمرشدين ويوزعونهم
- فرق إدارة الرخص وسجلات المدربين التي تصدر الرخص وتجدها وتوقفها
- وحدات الوزارات والرياضة المجتمعية التي تمول الأندية وتتابعها وتحدد الحد الأدنى لمؤهلات مدربيها

محاوَر الدورة:

اليوم 1: واقع القوى العاملة من المدربين ومراجعة الوضع الحالي

- فئات أدوار المدربين من رياضة المشاركة إلى رياضة الأداء
- حصر المدربين حسب مستوى الرخصة وحالة النشاط
- تحليل فجوات توزيع المدربين مقارنة بأعداد فرق الأندية
- صلاحيات إدارة تعليم المدربين وحدود قراراتها
- بطاقة نضج منظومة تعليم المدربين ونتائج خط الأساس

اليوم 2: أطر التدريب الرياضي وسلام الرخص ومعايير الكفايات

- أدوار المدرب وكفاياته الوظيفية في International Sport Coaching Framework الإطار الدولي للتدريب الرياضي
- أدوار المحاضر والمقيم والمرشد في International Coach Developer Framework الإطار الدولي لمطوري المدربين
- تصميم سلم الرخص من شهادة المبتدئين إلى الدبلوم الأعلى
- الاعتراف بالتعلم السابق وقواعد معادلة الرخص
- شروط الحصول على رخص التدريب وحدود العمر والتحقق من سلامة التعامل مع القاصرين

اليوم 3: تصميم المناهج ومطورو المدربين والتقييم في الممارسة

- ربط المنهج المبني على الكفايات بمخرجات التعلم لكل مستوى
- خطة التقديم المدمج بين الوحدات الإلكترونية والجلسات الميدانية
- استقطاب مطوري المدربين وتهيئتهم وسجلات ملاحظة المحاضرين
- معيار تقييم التدريب العملي وقواعد أدلة ملف الإنجاز
- اجتماع توحيد معايير المقيمين باستخدام جلسات تدريب مسجلة

اليوم 4: التطوير المهني المستمر وتجديد الرخص والإرشاد ومخاطر الجودة

- نظام نقاط CPD التطوير المهني المستمر بأنواع الأنشطة وتحديثها
- دورة تجديد الرخص ومعالجة الرخص المنتهية وحالات الإيقاف
- برنامج إرشاد المدربين ومطابقة المرشدين وسجلات اللقاءات ويوميات التأمل
- حقول بيانات سجل المدربين ولوحات التقارير وقواعد الخصوصية
- ضمان جودة الدورات عبر آراء المشاركين وعينات المراجعة

اليوم 5: دراسة حالة لإعداد خطة تعليم المدربين وتطويرهم

- فجوة القوى العاملة من المدربين في جهة الحالة وتحديد أهداف الرخص
- قرارات إعادة تصميم سلم الرخص والمناهج لجهة الحالة
- تحديد حجم فريق مطوري المدربين وجدول معايرته لجهة الحالة
- قواعد التطوير المهني وتجديد الرخص وتعديلات السجل لجهة الحالة
- استكمال خطة تعليم المدربين وتطويرهم وعرضها على لجنة المراجعة

المهارات التي ستكتسبها:

- تحليل القوى العاملة من المدربين
- تصميم سلم الرخص
- ربط المناهج بالكفايات
- توزيع مطوري المدربين
- تقييم التدريب العملي
- إدارة نقاط التطوير المهني
- إدارة سجل المدربين
- ضمان جودة تعليم المدربين

لماذا تحضر هذه الدورة:

- تقديم خطة تعليم المدربين وتطويرهم إلى المدير الفني ومجلس الاتحاد والجهة الممولة لاعتمادها
- تحديد مستويات الرخص التي تفتح أو تعدل أو توقف، وعدد المحاضرين والمقيمين المطلوب لكل دفعة
- تجنب وجود مدربين غير مؤهلين في الأندية وتباين قرارات التقييم والرخص المنتهية التي لا يلتفت إليها أحد
- نقل المنهج الموحد ومعايير التقييم وقواعد تجديد الرخص إلى المحاضرين والمقيمين والمرشدين ومسؤولي الأندية

الخاتمة:

بعد العودة إلى العمل يعرض المشاركون خطة تعليم المدربين وتطويرهم على المدير الفني ومجلس الاتحاد والجهات الممولة. ويعتمد المجلس بناء عليها مستويات الرخص وتعديلات المناهج وحجم فريق مطوري المدربين وقواعد التطوير المهني وتجديد الرخص، بينما يستخدم فريق إدارة الرخص قسم السجل في تحديث البيانات والتقارير. وبعد أول دفعة كاملة وأول جولة تجديد وفق الخطة، تراجع الإدارة نسب النجاح واتساق المقيمين وأعداد الرخص المجددة وتغطية الأندية، ثم تعدل المستويات وتوزيع المحاضرين ونقاط التطوير المهني.

الأسئلة الشائعة:

ما الذي يحتاجه المشارك قبل دورة إدارة برامج تعليم المدربين الرياضيين؟

يحتاج المشارك إلى خبرة في تنظيم دورات المدربين أو إدارة الرخص أو قيادة فريق محاضرين ومقيمين أو متابعة معايير التدريب في الأندية، ولا يشترط أن يكون مدرباً في المستوى الأعلى. ويساعده إحضار منهج أو نموذج تقييم أو مستخرج من سجل المدربين بعد إخفاء البيانات الحساسة.

بم تختلف دورة إدارة برامج تعليم المدربين الرياضيين عن دورات الأداء الرياضي العالي أو مهارات الكوتشينغ للقادة؟

تتعامل هذه الدورة مع المدربين بوصفهم قوى عاملة مرخصة: مستويات الرخص والمناهج والمحاضرين والمقيمين والتطوير المهني وتجديد الرخص والسجلات. أما دورات الأداء العالي فتدير مسارات الرياضيين ودعم علوم الرياضة، ودورات الكوتشينغ للقادة تعلم المدربين توجيه موظفيهم.

لماذا يحتاج تعليم المدربين الرياضيين إلى مطوري مدربين مؤهلين لا إلى محتوى الدورات وحده؟

لأن قيمة الرخصة تتوقف على من يعلم ويقيم. فالمحاضرون والمقيمون المؤهلون المعايرون يلاحظون التدريب الفعلي ويقدمون التغذية الراجعة ويقيمون بالمعيار نفسه، فتدل الرخصة في أي مستوى على الكفاية ذاتها أينما صدرت.

ماذا يعود به المشارك من دورة إدارة برامج تعليم المدربين الرياضيين؟

يعود المشارك بخطة لتعليم المدربين وتطويرهم، ومعها حصر للقوى العاملة وسلم للرخص وخريطة للمناهج وخطة لفريق مطوري المدربين ومعياري للتقييم وقواعد للتطوير المهني وتجديد الرخص وقائمة تحقق لضمان الجودة.