



نطاقات والسعودة: بلوغ النطاق البلايني أو الأخضر المرتفع والمحافظة عليه



نطاقات والسعودة: بلوغ النطاق البلاتيني أو الأخضر المرتفع والمحافظة عليه

العمق التقني: ممارس · أسلوب التطبيق: بناء نموذج

مقدمة

في برنامج نطاقات المطور، برنامج التوطين الذي تديره وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، يحدد نطاق المنشأة قدرتها على الحصول على التأشيرات وتجديد رخص العمل ونقل خدمات العاملين. وقد بدأت مرحلة جديدة من البرنامج مدتها ثلاث سنوات في 2026، ومنذ أبريل 2026 لا يحتسب في نسبة التوطين إلا السعوديون الذين وثقت عقودهم على منصة قوى. تمكن هذه الدورة من كور كونسبت مديري الموارد البشرية والقوى العاملة من احتساب نسبة السعودة بدقة، ونمذجة الإجراءات التي ترفعها، وتصميم تدابير الاستبقاء التي تحافظ عليها. ويخرج المشاركون بخطة لبلوغ نطاقات المستهدف والمحافظة عليه، مبنية على نموذج فعلي لاحتساب النسبة.

أهداف الدورة

- احتساب نسبة السعودة الموزونة للمنشأة ونطاقها في نطاقات استنادا إلى بيانات القوى العاملة في قوى والتأمينات الاجتماعية وقواعد الاحتساب المطبقة
- بناء نموذج لنسبة نطاقات يختبر سيناريوهات التوظيف والتسرب والأجور والعقود مقابل حدود النطاق البلاتيني والنطاقات الخضراء
- تحديد الوظائف المناسبة للسعودة باستخدام أهمية الدور والجدارات وقرارات توطين المهن الصادرة عن وزارة الموارد البشرية
- تصميم تدابير الاستبقاء والتطوير ونقل المعرفة التي تحافظ على الموظفين السعوديين في وظائفهم
- ضبط توثيق العقود على منصة قوى ودقة البيانات التي تعتمد عليها النسبة المحتسبة
- إعداد خطة لبلوغ نطاقات المستهدف والمحافظة عليه مع جدول إجراءات لمدة 12 شهرا لاعتمادها من الإدارة

الفئة المستهدفة

- مديرو الموارد البشرية المسؤولون عن نسبة السعودة في المنشأة ونطاقها في نطاقات
- مديرو تخطيط القوى العاملة الذين يتنبؤون بأعداد الموظفين والتوظيف مقابل مستهدفات السعودة
- مديرو استقطاب المواهب المسؤولون عن توظيف الكفاءات السعودية وتهيئتها
- مديرو العلاقات الحكومية وامتثال المنشأة الذين يحدثون سجلات قوى والتأمينات الاجتماعية
- مديرو وحدات الأعمال الذين تؤثر قراراتهم في التوظيف على نطاق المنشأة

محاور الدورة

اليوم الأول: نطاقات المطور وموقع المنشأة

- نطاقات المطور من النطاق البلدي إلى الأحمر وخدمات منصة قوى المرتبطة بكل نطاق
- تصنيف النشاط الاقتصادي وفئات حجم المنشأة في نطاقات
- قواعد احتساب العامل السعودي: الاحتساب الكامل عند 4000 ريال وشريحة الاحتساب بنصف عامل
- استخراج بيانات القوى العاملة من منصة قوى وورقة احتساب موقع المنشأة من النطاقات
- سجل قرارات توظيف المهن الصادرة عن وزارة الموارد البشرية

اليوم الثاني: أطر القوى العاملة والجدارات والامتثال

- مؤشرات تركيبة القوى العاملة ودورانها في المواصفة ISO 30414
- إدارة الجدارات لتطوير الكفاءات السعودية وفق المواصفة ISO 10015
- سجل التزامات الامتثال لقواعد نطاقات وتوظيف المهن وفق المواصفة ISO 37301
- اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 122 ورقم 111: سياسة التشغيل والمعاملة العادلة
- مصفوفة أهمية الأدوار وقابليتها للسعودة

اليوم الثالث: بناء نموذج نسبة نطاقات

- هيكل النموذج: المدخلات والأوزان وحدود النطاقات والمخرجات
- بناء سيناريو التوظيف بحركة شهرية لأعداد السعوديين وغير السعوديين
- تحليل حساسية التسرب وانتهاء العقود
- سيناريوهات تعديل الأجور مقابل حد الاحتساب الكامل عند 4000 ريال
- احتساب الفجوة إلى النطاق البلدي أو الأخضر المرتفع وجدول التوظيف المطلوب

اليوم الرابع: المحافظة على النطاق: المخاطر والاستبقاء والضوابط

- أسباب تسرب الموظفين السعوديين وإطار مقابلات البقاء
- برامج دعم صندوق تنمية الموارد البشرية هدف ومسارات التطوير وفق ISO 10015
- برامج الإحلال ونقل المعرفة استناداً إلى المواصفة ISO 30401
- فحوص مطابقة توثيق العقود في قوى مع سجلات التأمينات الاجتماعية
- مؤشرات التوطين الوهمي وسجل مخاطر المخالفات

اليوم الخامس: بناء النموذج وخطة النطاق

- دراسة حالة شركة مقاولات: التعافي من النطاق الأحمر أو الأخضر المنخفض
- دراسة حالة سلسلة تجزئة: سعودة وظائف الخطوط الأمامية والإشراف
- استكمال نموذج النسبة ببيانات منشأة المشارك
- إعداد مسودة خطة بلوغ نطاق نطاقات المستهدف والمحافظة عليه
- لجنة مراجعة بصفة الإدارة والدفاع عن الخطة

المهارات المكتسبة

- احتساب نسبة السعودة
- نمذجة سيناريوهات القوى العاملة
- تحليل قابلية الوظائف للتوطين
- استبقاء الكفاءات الوطنية
- تخطيط نقل المعرفة
- مطابقة بيانات القوى العاملة
- متابعة الامتثال لنسب التوطين
- التنبؤ بأعداد القوى العاملة

لماذا تحضر هذه الدورة

- تعود إلى عملك بخطة بلوغ نطاق نطاقات المستهدف والمحافظة عليه، ونموذج للنسبة تستطيع تحديثه شهرياً
- تتوقع أثر كل استقالة أو تعيين أو تعديل في الأجر على نطاق منشأتك قبل حدوثه
- تتجنب فقدان النطاق بسبب عقود غير موثقة على منصة قوى أو بيانات غير متطابقة مع التأمينات الاجتماعية بسهولة
- منوها
- تقارن أساليب السعودة مع مديري من المقاولات والتجزئة والرعاية الصحية والضيافة والصناعة

الخاتمة

لا قيمة كبيرة لبلوغ النطاق البلاتيني أو الأخضر المرتفع إذا فقد في الاحتساب التالي. تنتقل هذه الدورة من فهم آلية نطاقات المطور وأوزانه وحدوده، مروراً بأطر القوى العاملة والجدارات والامتثال، وصولاً إلى بناء نموذج النسبة وضوابط الاستبقاء والتطوير وتوثيق العقود على منصة قوى التي تحافظ على استقرار نسبة السعودة. ويستخدم اليوم الأخير بيانات كل مشارك لإعداد خطة بلوغ نطاقات المستهدف والمحافظة عليه، فتتضح للإدارة متطلبات الوصول إلى النطاق والبقاء فيه.