CONCEPT

# تحليل سوق العمل وسياسات القوى العاملة: المؤشرات والمراصد وبرامج التوظيف

30 أغسطس – 3 سبتمبر 2027

لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن



# تحليل سوق العمل وسياسات القوى العاملة: المؤشرات والمراصد وبرامج التوظيف

**المرجع:** 14306_461 **التاريخ:** 30 أغسطس – 3 سبتمبر 2027 **المكان:** لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن **الرسوم:** SAR 23000

## مقدمة:

يتوقف تحليل سوق العمل في كثير من الجهات العامة عند نشر معدل البطالة الإجمالي، بينما تبقى الوظائف الشاغرة دون شغل، ويتجه الخريجون إلى مهن لا يحتاجها الاقتصاد، وتمول برامج التوظيف دون دليل على أثرها. وتبقى بيانات المسوح والسجلات الإدارية وإعلانات الوظائف موزعة بين وحدات منفصلة فلا تصل إلى متخذ القرار في الوقت المناسب. تعد هذه الدورة من كور كونسبت موظفي الوزارات وأجهزة الإحصاء وخدمات التوظيف لقراءة مؤشرات العمل بدقة، وتشغيل برنامج عمل مرصد سوق العمل، والتنبؤ بالطلب على المهن، وتصميم سياسات سوق العمل النشطة وتقييمها. ويعد المشاركون تشخيصا لسوق العمل وموجز سياسات لقطاع أو منطقة.

## أهداف الدورة:

- حساب مؤشرات المشاركة والتشغيل والبطالة ونقص الاستخدام والوظائف الشاغرة والأجور والإنتاجية وتفسيرها وفق المعايير الإحصائية ICLS للمؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل
- دمج بيانات مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية وإعلانات الوظائف الإلكترونية في قاعدة أدلة متسقة مع توثيق فحوص الجودة
- تخطيط منتجات نظام معلومات سوق العمل أو المرصد وتدفقات بياناته وخدماته للمستخدمين
- التنبؤ بالطلب على المهن وتحديد فجوة المهارات حسب القطاع والمنطقة بأساليب تحليل التحول والحصة ومعامل التوطن والطلب الإحلالي
- اختيار تدابير سوق العمل النشطة مثل التدريب ودعم الأجور وخدمات المواءمة الوظيفية وتصميمها مع قواعد الاستهداف وخطة التقييم
- إعداد تشخيص لسوق العمل وموجز سياسات يحول المؤشرات إلى رسائل واضحة لمتخذي القرار

## الفئة المستهدفة:

- محللو وزارات العمل المسؤولون عن متابعة اتجاهات التشغيل وتقديم المشورة في سياسات العمل
- موظفو أجهزة الإحصاء المسؤولون عن مخرجات مسح القوى العاملة وإصدارات مؤشرات العمل
- فرق المراصد ومعلومات سوق العمل المسؤولة عن تكامل البيانات ولوحات المؤشرات والإصدارات
- مخططو خدمات التوظيف العامة المسؤولون عن تصميم برامج التشغيل والتدريب واستهدافها
- وحدات سياسات الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة الوطنية المسؤولة عن المهارات والتوطين ومواءمة التعليم مع العمل
- مديرو التقييم والأداء المسؤولون عن قياس نتائج تدابير التشغيل

## محاور الدورة:

### اليوم 1: مفاهيم سوق العمل ومؤشراته والصورة الراهنة

- إطار القوى العاملة: السكان في سن العمل والمشتغلون والمتعطلون ومن هم خارج القوى العاملة
- حساب معدل المشاركة في القوى العاملة ونسبة التشغيل إلى السكان
- تشخيص البطالة الاحتكاكية والهيكلية والموسمية والدورية
- البطالة الجزئية المرتبطة بالوقت ومقاييس نقص استخدام العمالة
- قالب لقطة سوق العمل الراهنة لاقتصاد المشارك

### اليوم 2: مصادر البيانات والمعايير الإحصائية وبنية المرصد

- المعايير الإحصائية ICLS ومفاهيم ILOSTAT وتعاريفها لإحصاءات العمل
- تصميم مسح القوى العاملة وخطأ المعاينة والتعديل الموسمي
- السجلات الإدارية: التأمينات الاجتماعية وتصاريح العمل وسجلات الباحثين عن عمل
- بيانات إعلانات الوظائف الإلكترونية: الجمع الآلي وإزالة التكرار وترميز المهن
- مخطط نظام معلومات سوق العمل: تدفقات البيانات والمنتجات وفئات المستخدمين

### اليوم 3: تحليل الطلب والمهارات والقطاعات

- معدلات الوظائف الشاغرة والوظائف صعبة الشغل ومنحنى Beveridge للعلاقة بين الشواغر والبطالة
- توزيع الأجور والدخل الحقيقي وتحليل تكلفة وحدة العمل
- تحليل التحول والحصة ومعامل التوطن للقطاعات والمناطق
- إسقاط الطلب على المهن بطلب التوسع والطلب الإحلالي
- مصفوفة فجوة المهارات بين مخرجات التعليم والطلب على المهن

### اليوم 4: تصميم سياسات سوق العمل النشطة وتقييمها

- تصنيف Bonoli لسياسات سوق العمل النشطة: تعزيز الحوافز والمساعدة في التوظيف ورفع المهارات ودعم التشغيل
- تصميم دعم الأجور: الأهلية والمدة والأثر الضائع وأثر الإزاحة
- المواءمة الوظيفية في خدمات التوظيف العامة وتصنيف الباحثين عن عمل واستهداف الحالات
- التقييم التجريبي العشوائي وشبه التجريبي لبرامج التشغيل
- إطار متابعة السياسات: مؤشرات المخرجات والنتائج وصافي الأثر

### اليوم 5: دراسات الحالة وتشخيص سوق العمل وموجز السياسات

- حالة منطقة صناعية: ارتفاع الشواغر مع بطالة الشباب
- حالة قطاع الصحة والرعاية: التنبؤ بنقص المهن والاستجابة التدريبية
- حالة انتقال الخريجين: المفاضلة بين دعم الأجور وبرنامج التدريب
- إيصال رؤى سوق العمل: رسوم المؤشرات والرسائل الرئيسة ومذكرات الإصدار
- إعداد تشخيص سوق العمل وموجز السياسات ومراجعته من الزملاء

## المهارات التي ستكتسبها:

- تفسير مؤشرات العمل
- تحليل مسح القوى العاملة
- معالجة بيانات إعلانات الوظائف
- التنبؤ بالطلب على المهن
- التحليل القطاعي والإقليمي للعمل
- تصميم برامج التشغيل
- تقييم أثر البرامج
- إيصال معلومات سوق العمل

## لماذا تحضر هذه الدورة:

- العودة بتشخيص لسوق العمل وموجز سياسات لقطاع أو منطقة تتابعها وحدتك
- شرح أسباب ارتفاع البطالة والشواغر معا لمتخذي القرار وما يعنيه ذلك للسياسات
- الحكم على ما إذا كان برنامج التشغيل قد غير النتائج أم مول تعيينات كانت ستحدث دونه
- مقارنة ممارسات المراصد وسياسات التشغيل مع محللين من الوزارات وأجهزة الإحصاء وخدمات التوظيف في اقتصادات أخرى

## الخاتمة:

يربط التحليل الجيد لسوق العمل ما تكشفه المسوح والسجلات وإعلانات الوظائف بالقرارات التي تتخذها الوزارات في التدريب ودعم الأجور والمواءمة الوظيفية. تنتقل الدورة من المؤشرات الأساسية ومقاييس نقص الاستخدام، إلى مصادر البيانات والمعايير الإحصائية وتصميم المرصد، ثم إلى تحليل الشواغر والأجور والقطاعات والطلب على المهن، فتصميم سياسات سوق العمل النشطة وتقييمها. ويطبق اليوم الأخير هذه الأساليب على حالات من قطاعات متعددة وينتهي بتشخيص لسوق العمل وموجز سياسات جاهز لمراجعة كبار المسؤولين.