CONCEPT

فاعلية مجلس الإدارة وواجبات الأعضاء: الحوكمة للمجالس وأعضاء مجلس الإدارة

29 أغسطس – 2 سبتمبر 2027

الرياض - فندق خمس نجوم في حي كافد



فاعلية مجلس الإدارة وواجبات الأعضاء: الحوكمة للمجالس وأعضاء مجلس الإدارة

المرجع: 1054_15919 **التاريخ:** 29 أغسطس – 2 سبتمبر 2027 **المكان:** الرياض - فندق خمس نجوم في حي كافد **الرسوم:** SAR 20000

مقدمة

نادرا ما تنجم إخفاقات الحوكمة عن غياب السياسات المكتوبة، بل تتولد حين تتعطل أجهزة الإشراف، وتفتقر تقارير الإدارة إلى الشفافية، أو يتم تجاهل تعارض المصالح، أو يتردد الأعضاء في مساءلة طروحات الإدارة التنفيذية. يواجه أعضاء مجالس الإدارة تدقيقا متزايدا حيال التزاماتهم النظامية ومسؤولياتهم في التوجيه الاستراتيجي ومساءلتهم عن التعثر المؤسسي. ترسي هذه الدورة التدريبية الممتدة لخمسة أيام منهجيات مهنية دقيقة لتقييم ورفع فاعلية مجلس الإدارة وواجبات الأعضاء في الشركات المدرجة والخاصة والمنشآت المملوكة للدولة بالاستناد إلى المعايير الدولية المعتمدة. يحلل المشاركون الاختلالات الهيكلية ومعضلات قاعة المجلس لصياغة خطة تحسين فاعلية المجلس قابلة للتنفيذ بدعم من كور كونسبت.

أهداف الدورة

- التمييز الدقيق بين مهام جهة الحوكمة ومسؤوليات الإدارة التنفيذية وفق مواصفة ISO 37000:2021 ومبادئ G20/OECD.
- أداء الواجبات الائتمانية المتمثلة في بذل العناية والولاء مع معالجة تعارض المصالح والتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
- تطوير تشكيل المجلس وتطبيق معايير استقلالية أعضاء المجلس وهيكلة اللجان لتلائم مخاطر المنشأة.
- توجيه الرقابة الاستراتيجية ومتابعة المخاطر الجوهرية عبر منظومة تقارير محكمة.
- تطبيق أساليب تقييم أداء المجلس بمؤشرات موضوعية لتجاوز السلوكيات المعطلة لاتخاذ القرار.
- صياغة خطة تحسين فاعلية المجلس لمعالجة الفجوات المرصودة في ممارسات الحوكمة.

الفئة المستهدفة

- الأعضاء المستقلون وغير التنفيذيين في مجالس إدارة الشركات والجهات العامة
- رؤساء المجالس ورؤساء اللجان المنبثقة المعنيون بقيادة حوكمة المجلس وجداول أعماله
- الرؤساء التنفيذيون والقيادات العليا الذين يقدمون تقاريرهم مباشرة إلى جهات الحوكمة
- المستثمرون المؤسسيون ومكاتب إدارة الثروات العائلية المعنيون بتعيين أعضاء المجالس
- مسؤولو الحوكمة وأمناء سر مجالس الإدارة الذين يقدمون المشورة لأعضاء المجلس

محاور الدورة

اليوم 1: جهة الحوكمة ودورها المؤسسي

- مسؤوليات جهة الحوكمة وفق مبادئ مواصفة ISO 37000:2021 لحوكمة المنظمات
- مسؤوليات مجلس الإدارة المحددة في مبادئ G20/OECD لحوكمة الشركات
- إعداد جدول الصلاحيات المحجوزة حصرا لمجلس الإدارة
- التحليل المقارن بين هيكل المجلس الأحادي والمجلس الثنائي
- التشخيص الأولي لواقع الحوكمة باستخدام استبيان التقييم الذاتي المعتمد

اليوم 2: واجبات أعضاء المجلس وهياكل اللجان

- الواجبات الائتمانية بما يشمل واجب العناية وواجب الولاء وقاعدة الحكم التجاري السليم
- قيد تعاملات الأطراف ذوي العلاقة والإفصاح النظامي عن تعارض المصالح
- تصميم مواثيق لجان المجلس للمراجعة والمخاطر والترشيحات والمكافآت
- تحديد معايير استقلالية أعضاء المجلس وإجراء التقييم السنوي للاستقلالية
- تحليل تشكيل المجلس بالاعتماد على مصفوفة المهارات والتنوع

اليوم 3: الممارسة العملية لرقابة المجلس

- تنظيم التقويم السنوي للمجلس والتخطيط المسبق لجداول الأعمال
- هيكلة تدفق المعلومات وضبط جودة حزم وثائق وتقارير المجلس
- الرقابة على الاستراتيجية المؤسسية باستخدام إطار بطاقة الأداء المتوازن
- الرقابة على المخاطر بالاتساق مع إطار COSO ERM وتقارير المخاطر الرئيسية
- القيادة داخل قاعة المجلس وبروتوكولات قرارات الرئيس وضوابط صياغة المحاضر

اليوم 4: أداء المجلس وديناميكياته والحالات المعقدة

- أساليب تقييم أداء المجلس عبر التقييم الذاتي ومراجعة النظراء والاستعانة بجهة تيسير خارجية
- رصد مؤشرات التفكير الجماعي باستخدام قائمة أعراض Janis
- منهجيات تقييم أداء الرئيس التنفيذي والتخطيط لتعاقب القيادات التنفيذية
- آليات حوكمة الأزمات وبروتوكولات التصعيد المعتمدة لدى المجلس
- الرقابة على الاستدامة استنادا إلى معايير الإفصاح IFRS S1 وIFRS S2

اليوم 5: التطبيقات العملية وخطة تطوير المجلس

- تحليل حالة واقعية لانهيار مؤسسي ناجم عن قصور رقابة مجلس الإدارة
- سيناريو تدخل المساهمين لتصحيح اختلالات تشكيل المجلس
- بناء بطاقة تقييم مؤسسية لقياس أداء المجلس ولجانه
- إعداد خطة تحسين فاعلية المجلس الموجهة لمعالجة الفجوات
- محاكاة نقاش الأقران والدفاع عن الخطة أمام لجنة التحكيم

المهارات المكتسبة

- حوكمة الشركات والرقابة المؤسسية
- اتخاذ القرارات الائتمانية
- معالجة تعارض المصالح
- تخطيط تشكيل المجلس ولجانه
- الرقابة على المخاطر المؤسسية
- تطبيق أساليب تقييم أداء المجلس
- القيادة وتوجيه قاعة المجلس
- حوكمة التعاقب التنفيذي

لماذا تحضر هذه الدورة

- اكتساب آليات عملية لممارسة مهام الإشراف دون التعدي على الإدارة التنفيذية.
- اكتشاف مواطن الخلل الخفية في الحوكمة وحجب المعلومات قبل تفاقم الأزمات.
- بناء مواثيق محكمة للجان وتطبيق دورات تقييم متوافقة مع المؤشرات الدولية.
- إنجاز خطة تحسين فاعلية المجلس محددة الأولويات لعرضها رسميا على رئيس المجلس.

الخاتمة

تحمي حوكمة الشركات الرصينة استمرارية المنشأة، وتعزز ثقة المساهمين، وتجنب أعضاء المجلس المسؤوليات القانونية الشخصية. يكتسب المشاركون من خلال استيعاب مبادئ مواصفة ISO 37000:2021 ومبادئ G20/OECD وأدوات مراقبة المخاطر القدرة على تقييم أداء قاعة المجلس وتطويره بدقة وموضوعية. كما تمنح الأدوات والأطر العملية المطروحة طوال البرنامج أعضاء المجالس الجاهزية لقيادة أعمالهم باقتدار، ومساءلة التقارير التنفيذية بمهنية، وترسيخ تطوير مستدام في بنية الحوكمة المؤسسية.

الأسئلة الشائعة

ما الأطر والمعايير الدولية المعتمدة في محتوى هذه الدورة؟

يعتمد المحتوى التدريبي مباشرة على مواصفة حوكمة المنظمات ISO 37000:2021، ومبادئ G20/OECD لحوكمة الشركات، وإطار COSO ERM لإدارة المخاطر، ومعايير IFRS لإفصاحات الاستدامة.

ما المخرج العملي الذي يعده المشارك خلال الدورة؟

يصيغ كل مشارك مسودة خطة تحسين فاعلية المجلس مخصصة لمعالجة فجوات الحوكمة وهياكل اللجان وممارسات الرقابة في منشأته.