CONCEPT

احتساب مكافأة نهاية الخدمة والعمل الإضافي والإجازات وفق نظام العمل السعودي

17 – 21 أكتوبر 2027

الرياض - فندق خمس نجوم في حي كافد



احتساب مكافأة نهاية الخدمة والعمل الإضافي والإجازات وفق نظام العمل السعودي

المرجع: 16243_1162 **التاريخ:** 17 – 21 أكتوبر 2027 **المكان:** الرياض - فندق خمس نجوم في حي كافد **الرسوم:** SAR 20000

العمق التقني: ممارس · **أسلوب التطبيق:** بناء نموذج

مقدمة

تعد مكافأة نهاية الخدمة والعمل الإضافي وأجر الإجازات من أكثر الأرقام إثارة للخلاف في مسيرات الرواتب في المملكة العربية السعودية. يحدد نظام العمل السعودي المعادلات في المواد 84 و85 و107 و109 و117، لكن أساس الأجر ومدد الخدمة التي تستبعد الإجازات دون أجر وقاسم الأجر اليومي وسبب انتهاء العلاقة كلها تغير النتيجة. وافتراض خاطئ واحد يتكرر على جميع الموظفين ينتج دعاوى عمالية ومبالغ مدفوعة بالزيادة والتزامات أقل من حقيقتها. تدرب هذه الدورة من كور كونسبت موظفي الرواتب على احتساب هذه المستحقات بدقة وتوثيق الطريقة واستحقاق الالتزام. ويبني المشاركون حاسبة مستحقات الرواتب وفق النظام السعودي مع جدول التزام مكافأة نهاية الخدمة.

أهداف الدورة

- تصنيف عناصر الأجر واختيار أساس الأجر وفق نظام العمل السعودي والأجر اليومي ومدة الخدمة الصحيحة لكل استحقاق
- احتساب أجر العمل الإضافي وفق المادة 107 لأيام العمل العادية وأيام الراحة والعطلات الرسمية
- احتساب استحقاق الإجازة السنوية وأجر الإجازة المرضية وتعويض رصيد الإجازات ومكافأة نهاية الخدمة وفق المواد 84 و85 و87 لكل سبب لانتهاء العلاقة
- إعداد بيان المخالصة النهائية الذي يجمع أجر فترة الإشعار وأرصدة الإجازات ومكافأة نهاية الخدمة والاستقطاعات المسموح بها
- معالجة الحالات الخاصة مثل السنوات الجزئية وتغير الراتب خلال الخدمة واسترداد المبالغ المدفوعة بالزيادة
- بناء حاسبة مستحقات مختبرة وجدول استحقاق التزام مكافأة نهاية الخدمة متوافق مع IAS 19

الفئة المستهدفة

- مختصو الرواتب الذين يحتسبون العمل الإضافي الشهري وأجر الإجازات ومخالصات انتهاء الخدمة
- موظفو عمليات الموارد البشرية الذين يعالجون الاستقالات وإنهاء الخدمة وانتهاء العقود
- مدققو الرواتب والموارد البشرية الذين يراجعون احتساب المستحقات قبل الصرف
- المحاسبون المسؤولون عن استحقاق التزامات مكافأة نهاية الخدمة والإجازات
- محللو أنظمة الموارد البشرية الذين يضبطون معادلات المستحقات في برامج الرواتب

محاور الدورة

اليوم الأول: عناصر الأجر في المملكة وأسس المستحقات

- تصنيف عناصر الأجر: الأجر الأساسي وبدلا السكن والنقل والأجر المتغير
- تعريفات الأجر في نظام العمل السعودي: الأجر الأساسي والأجر الفعلي
- احتساب مدة الخدمة مع استبعاد الإجازات دون أجر
- قواسم الأجر اليومي والساعي: طريقة 30 يوما الثابتة والأيام التقويمية وأيام العمل
- تدقيق ممارسات احتساب المستحقات الحالية في الرواتب

اليوم الثاني: قواعد المستحقات في نظام العمل السعودي والمعايير الدولية

- المادة 98 لساعات العمل وساعات رمضان واتفاقيتا منظمة العمل الدولية رقم 1 ورقم 30
- المادة 109 للإجازة السنوية 21 و30 يوما واتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 132
- إجازة الوضع المعدلة 12 أسبوعا والاتفاقية رقم 183 والإجازات النظامية الأخرى
- معادلات مكافأة نهاية الخدمة في المواد 84 و85 و87 حسب شريحة الخدمة وسبب انتهاء العلاقة
- معالجة الإجازات المستحقة الأجر ومنافع ما بعد انتهاء الخدمة وفق IAS 19

اليوم الثالث: الاحتسابات الأساسية للمستحقات

- احتساب العمل الإضافي وفق المادة 107: أجر الساعة مضافا إليه 50% من الأجر الأساسي
- احتساب استحقاق الإجازة السنوية ورصيدها وتعويضها وفق المادة 111
- أجر الإجازة المرضية المتدرج وفق المادة 117: أجر كامل وثلاثة أرباع الأجر ودون أجر
- احتساب مكافأة نهاية الخدمة عند الاستقالة وإنهاء الخدمة وانتهاء العقد
- بيان المخالصة النهائية: أجر فترة الإشعار ورصيد الإجازات والاستقطاعات

اليوم الرابع: النزاعات والأخطاء والحالات الخاصة

- طرق احتساب الخدمة لسنة جزئية وتناسب كسور السنة
- تغير الراتب خلال الخدمة واختيار آخر أجر فعلي أساسا للاحتساب
- استرداد المبالغ المدفوعة بالزيادة وحدود الاستقطاع من الأجر وفق الاتفاقية رقم 95
- مدخلات طريقة وحدة الائتمان المتوقعة في IAS 19 ومراجعة التقرير الاكتواري
- سجل أخطاء الاحتساب وضابط المراجعة بأربع أعين

اليوم الخامس: بناء النموذج وحاسبة مستحقات الرواتب وفق النظام السعودي

- بنية مصنف حاسبة مستحقات الرواتب وفق النظام السعودي
- بناء مكتبة حالات اختبار عبر القطاعات وأسباب انتهاء العلاقة
- جدول استحقاق التزام مكافأة نهاية الخدمة لكل موظف
- إعداد مذكرة سياسة الاحتساب لاعتمادها من الإدارة
- اختبار تحمل الحاسبة ومراجعتها بين الزملاء

المهارات المكتسبة

- تصنيف عناصر الأجر
- احتساب العمل الإضافي
- احتساب استحقاق الإجازات
- احتساب مكافأة نهاية الخدمة
- إعداد المخالصة النهائية
- استحقاق التزامات منافع الموظفين
- الرقابة على احتسابات الرواتب

لماذا تحضر هذه الدورة

- تعود بحاسبة مستحقات الرواتب وفق النظام السعودي بعد اختبارها على مكتبة من حالات انتهاء الخدمة والعمل الإضافي
- تحسم استفسارات الموظفين عن مكافأة نهاية الخدمة وأرصدة الإجازات بطريقة موثقة بدلا من رقم محل خلاف
- تقدم للإدارة المالية رقما قابلا للدفاع عنه لالتزام مكافأة نهاية الخدمة في الإقفال الشهري أو السنوي القادم
- تقارن أعراف الاحتساب مع موظفي رواتب من قطاعات وأحجام منشآت مختلفة في المملكة

الخاتمة

لا تعتمد دقة المستحقات وفق نظام العمل السعودي على معرفة المعادلة بقدر ما تعتمد على اختيار أساس الأجر ومدة الخدمة والقاسم الصحيح وتوثيق هذا الاختيار. تنتقل هذه الدورة من تصنيف عناصر الأجر ومواد المستحقات إلى جانب معايير منظمة العمل الدولية، مرورا باحتسابات العمل الإضافي والإجازات ومكافأة نهاية الخدمة، وصولا إلى السنوات الجزئية وتغير الرواتب والاسترداد التي تسبب معظم المطالبات. ويخرج اليوم الأخير بحاسبة مستحقات مختبرة وجدول التزامات، فيمتلك المشاركون طريقة ثابتة لكل انتهاء خدمة ولكل مسير عمل إضافي.