CONCEPT

المهارات الخضراء والوظائف الخضراء: تحليل فجوات المهارات وإعادة التأهيل والتحول العادل للعاملين

8 – 12 مارس 2027

دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال



المهارات الخضراء والوظائف الخضراء: تحليل فجوات المهارات وإعادة التأهيل والتحول العادل للعاملين

المرجع: 20493_841 **التاريخ:** 8 – 12 مارس 2027 **المكان:** دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال **الرسوم:** SAR 19500

مقدمة:

أصبحت المهارات الخضراء والوظائف الخضراء تحدد قرارات التوظيف والتدريب ونقل العاملين مع وصول التقنيات منخفضة الكربون إلى محطات الكهرباء ومواقع البناء والمصانع وأساطيل النقل ومكاتب الخدمة، ومع ذلك لا تستطيع معظم المنظمات تحديد الأدوار التي تتغير، ولا الجدارات الخضراء الناقصة، ولا طريقة نقل العاملين المتأثرين إلى أعمال جديدة. وما زالت الأوصاف الوظيفية وكتالوجات التعلم تصف مهام الأمس. تمكن هذه الدورة من كور كونسبت ممارسي الموارد البشرية والتعلم وتخطيط القوى العاملة من تصنيف المهن الخضراء وبناء ملفات الجدارات الخضراء وتشخيص فجوات المهارات وتصميم مسارات إعادة التأهيل وفق مبادئ التحول العادل، ويخرج المشاركون بخارطة طريق للمهارات الخضراء لمنظمة نموذجية.

أهداف الدورة:

- تصنيف الأدوار إلى مهن خضراء جديدة وناشئة، ومهن معززة بمهارات خضراء، ومهن يزداد الطلب عليها، بالاستناد إلى تعريف معتمد للوظائف الخضراء
- بناء ملفات الجدارات الخضراء لعائلات الوظائف ذات الأولوية وإدراجها في الأوصاف الوظيفية وأطر الجدارات
- تشخيص فجوات المهارات الخضراء بمقارنة سجلات القدرات الحالية بملفات الأدوار المستقبلية في قطاعات الطاقة والبناء والتصنيع والنقل والخدمات
- تصميم مسارات إعادة التأهيل ورفع المهارات، ومنها التلمذة المهنية الخضراء والتعلم أثناء العمل، للعاملين في الأدوار المتغيرة أو المتراجعة
- تطبيق مبادئ التحول العادل والحوار الاجتماعي على خطط نقل العاملين والمواقع المتأثرة
- وضع مؤشرات الجاهزية الخضراء للقوى العاملة وربطها بتقارير الاستدامة الخاصة بالتدريب والتوظيف

الفئة المستهدفة:

- شركاء أعمال الموارد البشرية الذين يرشدون المديرين التنفيذيين في إعادة تصميم الأدوار والتوظيف ونقل العاملين
- ممارسو التعلم والتطوير الذين يبنون المناهج والأكاديميات الداخلية وبرامج التلمذة المهنية
- محللو تخطيط القوى العاملة الذين يتوقعون الطلب على الأدوار ويتابعون سجلات القدرات
- مالكو أطر المواهب والجدارات المسؤولون عن البنية الوظيفية وملفات الأدوار
- ممارسو الاستدامة الذين يحولون أهداف خفض الكربون إلى متطلبات بشرية ومهارية
- ممارسو علاقات الموظفين الذين يتشاورون مع ممثلي العاملين في برامج التغيير

محاور الدورة:

اليوم 1: الوظائف الخضراء والمهارات الخضراء وسوق العمل منخفض الكربون

- تعريف الوظائف الخضراء: صون جودة البيئة وخفض استهلاك الموارد وإزالة الكربون من العمل
- طيف أدوار الياقات الخضراء: المهن الهندسية والفنية والحرفية
- نشأة مبادرة الوظائف الخضراء وصلتها بالعمل اللائق
- محركات سوق العمل: انتشار التقنيات النظيفة وطلب العملاء وأهداف الكربون
- مسح التعرض الأخضر في المنظمة: الأدوار النامية والمتغيرة والمتراجعة

اليوم 2: تصنيفات المهارات الخضراء وفئات المهن وملفات الوظائف

- فئات المهن الخضراء: الجديدة والناشئة والمعززة بالمهارات والمتزايدة الطلب
- طبقات تصنيف المهارات الخضراء: المهارات المستعرضة وعابرة القطاعات والخاصة بالمهنة
- نموذج ملف الوظيفة الخضراء: المهام والأدوات ومجالات المعرفة ومستويات الإتقان
- رسم تحولات عائلات الوظائف في أدوار الطاقة والبناء والتصنيع
- رسم تحولات عائلات الوظائف في أدوار النقل والخدمات اللوجستية والخدمات

اليوم 3: تحليل فجوات المهارات الخضراء ودمجها في أطر الجدارات

- بناء سجل القدرات: سجلات المهارات والشهادات المهنية وتقييمات المشرفين
- مصفوفة فجوات المهارات الخضراء: الإتقان الحالي مقابل ملف الدور المستقبلي
- شبكة ترتيب أولويات الفجوات: أهمية العمل وعدد العاملين المتأثرين وزمن الوصول إلى الكفاءة
- صياغة عبارات الجدارات الخضراء وإدراجها في الأوصاف الوظيفية ووثائق الدرجات
- تحديث إطار الجدارات: المؤشرات السلوكية لرعاية البيئة

اليوم 4: مسارات إعادة التأهيل والتلمذة المهنية الخضراء والتحول العادل

- تحليل التقارب المهاري: تداخل المهارات بين الأدوار المتراجعة والأدوار النامية
- تصميم مسارات إعادة التأهيل ورفع المهارات: الوحدات ونقاط التقييم والشهادات
- التلمذة المهنية الخضراء والتدوير الوظيفي ونماذج التوجيه أثناء العمل
- مبادئ التحول العادل: عدم ترك أي عامل أو موقع خلف الركب والحوار الاجتماعي ودعم الدخل
- مزالق التحول: المسميات الوظيفية ذات الغسل الأخضر والمهارات العالقة والتدريب دون تنسيب

اليوم 5: تمرين المنظمة النموذجية: خارطة طريق المهارات الخضراء

- حزمة بيانات القوى العاملة للمنظمة النموذجية: الأدوار والمواقع وأهداف خفض الكربون
- مجموعة مؤشرات الجاهزية الخضراء: نسبة الأدوار ذات الملفات الخضراء وإتمام إعادة التأهيل ومعدل النقل الوظيفي
- الربط بتقارير استدامة القوى العاملة: ساعات التدريب وبيانات الانتقال الوظيفي
- صياغة خارطة طريق المهارات الخضراء: المراحل وأصحاب الميزانيات وجهات التدريب الشريكة
- مراجعة خارطة الطريق أمام لجنة تجريبية من التنفيذيين وممثلي العاملين

المهارات التي ستكتسبها:

- تصنيف المهن الخضراء
- بناء ملفات الجدارات الخضراء
- تحليل سجلات القدرات
- رسم التقارب المهاري
- تصميم مسارات إعادة التأهيل
- تخطيط برامج التلمذة المهنية
- إدارة الحوار الاجتماعي
- قياس الجاهزية الخضراء

لماذا تحضر هذه الدورة:

- العودة بخارطة طريق للمهارات الخضراء لمنظمة نموذجية قابلة للتكييف مع القوى العاملة في منظمتك
- إعادة كتابة الأوصاف الوظيفية وملفات الأدوار بحيث تصبح المهام والمعارف الخضراء واضحة وقابلة للتقييم
- تقديم إجابة مدروسة للقيادات حول انتقال العاملين بين الأدوار مع توسع المشاريع منخفضة الكربون
- مقارنة ممارسات إعادة التأهيل والتلمذة المهنية مع نظراء في الموارد البشرية والتعلم من قطاعات الطاقة والبناء والتصنيع والنقل والخدمات

الخاتمة:

تحول المهارات الخضراء أهداف خفض الكربون إلى قرارات ملموسة في الأدوار والتدريب ونقل العاملين. تنتقل الدورة من تعريفات الوظائف الخضراء ومحركات سوق العمل، إلى فئات المهن وتصنيفات المهارات وتحولات عائلات الوظائف، ثم إلى تحليل الفجوات وتحديث أطر الجدارات، وصولا إلى مسارات إعادة التأهيل والتلمذة المهنية الخضراء ومبادئ التحول العادل. ويطبق اليوم الأخير هذه الأساليب على منظمة نموذجية، ليخرج المشاركون بخارطة طريق للمهارات الخضراء مع مؤشرات الجاهزية جاهزة للمراجعة من التنفيذيين وممثلي العاملين.