CONCEPT

الموارد البشرية في الاندماج والاستحواذ: العناية الواجبة بالقوى العاملة ودمج الموارد البشرية

8 – 12 نوفمبر 2027

دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال



الموارد البشرية في الاندماج والاستحواذ: العناية الواجبة بالقوى العاملة ودمج الموارد البشرية

المرجع: 964_21847 **التاريخ:** 8 – 12 نوفمبر 2027 **المكان:** دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال **الرسوم:** SAR 19500

مقدمة:

تبدأ مهام الموارد البشرية في الاندماج والاستحواذ متأخرة في كثير من الصفقات: يتفق على السعر قبل أن يحصي أحد الخصوم المترتبة تجاه الموظفين، أو يراجع عقود العمل، أو يسأل عمن لا تحتمل الصفقة خسارته. ثم تظهر بعد التوقيع فجوات الأجور ومخصصات نهاية الخدمة غير الممولة وإخفاقات تحويل الرواتب. تمنح هذه الدورة من كور كونسبت شركاء أعمال الموارد البشرية ومختصي المكافآت وقادة عمليات الموارد البشرية أساليب العناية الواجبة بالقوى العاملة ودمج الموارد البشرية لحماية الصفقة. ويعد المشاركون قائمة فحص العناية الواجبة للموارد البشرية وخطة دمج الموارد البشرية لحالة استحواذ تطبيقية.

أهداف الدورة:

- ربط مخرجات الموارد البشرية بكل مرحلة من مراحل الصفقة، من فرز الشركات المستهدفة إلى التوقيع والإغلاق والأيام المئة الأولى
- إجراء العناية الواجبة بالقوى العاملة على أعداد الموظفين وعقود العمل والخصوم تجاه الموظفين ومخصصات نهاية الخدمة والتقاعد والنزاعات العمالية القائمة
- تحديد الأدوار الحرجة والموظفين المعرضين للمغادرة وصياغة اتفاقيات الاحتفاظ بشروط الاستحقاق التدريجي والاسترداد وسقوف التكلفة
- تصميم مطابقة الدرجات الوظيفية وخيارات مواءمة الرواتب والمزايا وسياسات الموارد البشرية مع تحليل التكلفة والعدالة
- تخطيط تحويل نظام معلومات الموارد البشرية HRIS والرواتب وخطوات تقليص الوظائف ونقل الموظفين بإجراءات عادلة موثقة
- بناء قائمة فحص العناية الواجبة للموارد البشرية وخطة دمج الموارد البشرية مع إجراءات جاهزية اليوم الأول وحوكمة مسار عمل الموارد البشرية

الفئة المستهدفة:

- شركاء أعمال الموارد البشرية الذين يقدمون المشورة لرعاة الصفقة وقادة الإدارات في الجانب البشري من الصفقة
- مختصو المكافآت والمزايا المسؤولون عن هياكل الدرجات ونطاقات الأجور والبدلات وخطط المزايا
- قادة عمليات الموارد البشرية والرواتب المسؤولون عن سجلات الموظفين وبيانات نظام المعلومات ومسير الرواتب الشهري
- مديرو الموارد البشرية المكلفون بمسار عمل دمج الموارد البشرية أو بفريق العناية الواجبة بالقوى العاملة
- مختصو علاقات الموظفين الذين يتولون التشاور والتظلمات وتعديل العقود

محاور الدورة:

اليوم 1: الموارد البشرية في دورة حياة الصفقة وصورة المخاطر البشرية

- خريطة دورة حياة الصفقة: مدخلات الموارد البشرية في الفرز والعناية الواجبة والتوقيع والإغلاق وما بعده
- شراء الأسهم وشراء الأصول والاندماج النظامي: أثر كل منها على عقود العمل
- قواعد الفريق النظيف والتعامل السري مع بيانات الموظفين قبل الإغلاق
- خريطة حرارية للمخاطر البشرية في القوى العاملة لدى المستحوذ والشركة المستهدفة
- أدوار فريق الموارد البشرية في الصفقة وتنسيقه مع الشؤون القانونية والمالية والمستشارين

اليوم 2: العناية الواجبة بالقوى العاملة والعناية الواجبة بالثقافة المؤسسية

- قائمة طلب مستندات الموارد البشرية وبروتوكول مراجعة غرفة البيانات الافتراضية
- مطابقة حصر أعداد الموظفين وأنواع العقود وتكلفة العاملين
- اختبار مخصصات نهاية الخدمة والتقاعد والإجازات المستحقة
- سجل التعرض للنزاعات والتظلمات والدعاوى العمالية
- العناية الواجبة بالثقافة: استبيان القيم وأسلوب اتخاذ القرار ومقابلات القيادات

اليوم 3: الاحتفاظ بالمواهب الرئيسية ومطابقة الدرجات ومواءمة المكافآت

- تحديد الأدوار الحرجة ومصفوفة تقييم خطر المغادرة
- تصميم اتفاقية الاحتفاظ: مكافأة البقاء وجدول الاستحقاق التدريجي وشروط الاسترداد
- تقييم الوظائف ومطابقة الدرجات بين هيكلين مختلفين للدرجات
- نموذج تكلفة مواءمة نطاقات الأجور والبدلات وخطط المزايا
- مقارنة فجوات سياسات الموارد البشرية وترتيب إصدار السياسات الموحدة

اليوم 4: نقل القوى العاملة وتحويل نظام المعلومات والرواتب ومخاطر المشاركة

- خيارات هيكل الكيان الموحد وتحليل ازدواج الأدوار
- معايير الاختيار لتقليص الوظائف وخطوات التشاور وسجلات الإجراءات العادلة
- خطابات نقل الموظفين والشروط المعدلة وإدارة الموافقات
- ترحيل بيانات نظام معلومات الموارد البشرية HRIS وقائمة فحص تشغيل الرواتب الموازي
- تقويم التواصل خلال الدمج وحزم إحاطة المديرين واستطلاعات النبض

CONCEPT

اليوم 5: حالة استحواذ تطبيقية: قائمة فحص العناية الواجبة وخطة دمج الموارد البشرية

- حزمة حالة الاستحواذ: بيانات القوى العاملة المستهدفة والعقود وجداول المكافآت
- عمل تطبيقي: تقرير المؤشرات الحمراء للعناية الواجبة وتقدير الخصوم
- عمل تطبيقي: القائمة المختصرة للاحتفاظ وتوصية مواءمة المكافآت
- إنشاء مكتب مسار دمج الموارد البشرية وقائمة جاهزية الموارد البشرية لليوم الأول
- عرض قائمة فحص العناية الواجبة وخطة دمج الموارد البشرية والدفاع عنهما أمام لجنة رعاة الصفقة

المهارات التي ستكتسبها:

- العناية الواجبة بالقوى العاملة
- تقييم الخصوم تجاه الموظفين
- العناية الواجبة بالثقافة
- صياغة اتفاقيات الاحتفاظ
- مطابقة الدرجات الوظيفية
- تقدير تكلفة مواءمة المكافآت
- تخطيط تحويل الرواتب
- إجراءات عادلة لتقليص الوظائف

لماذا تحضر هذه الدورة:

- العودة بقائمة فحص العناية الواجبة للموارد البشرية وخطة دمج الموارد البشرية مبنيتين على حالة استحواذ وجاهزتين للتكييف مع صفقة فعلية
- تقدير الخصوم تجاه الموظفين وفجوات الأجور مبكرا بما يكفي ليعكسها فريق الصفقة في السعر والشروط
- الإبقاء على الأشخاص الذين يحملون قيمة الصفقة بشروط احتفاظ موجهة وميسورة التكلفة
- مقارنة ممارسات العناية الواجبة ودمج الموارد البشرية مع نظراء من جهات صناعية وخدمية وصحية وحكومية

الخاتمة:

يحدد الجانب البشري قدرا كبيرا من قيمة أي صفقة، ولا تستطيع الموارد البشرية حمايته إلا بأدلة تجمع قبل التوقيع وخطة جاهزة لليوم الأول. ينتقل الأسبوع من موقع الموارد البشرية في دورة حياة الصفقة، إلى العناية الواجبة بالقوى العاملة والثقافة، ثم الاحتفاظ بالمواهب الرئيسية ومطابقة الدرجات ومواءمة المكافآت، ثم نقل القوى العاملة وتقليص الوظائف بإجراءات عادلة وتحويل نظام المعلومات والرواتب والتواصل مع الموظفين. ويخرج اليوم الأخير بقائمة فحص العناية الواجبة للموارد البشرية وخطة دمج الموارد البشرية لحالة استحواذ تطبيقية.