



دورة استقطاب المواهب والبحث التنفيذي: الوصول إلى المرشحين غير الباحثين عن عمل وصيد الكفاءات وإدارة شركات البحث

5 – 9 سبتمبر 2027

جدة - فندق أربع نجوم على الكورنيش



دورة استقطاب المواهب والبحث التنفيذي: الوصول إلى المرشحين غير الباحثين عن عمل وصيد الكفاءات وإدارة شركات البحث

المرجع: 1889_28444 التاريخ: 5 - 9 سبتمبر 2027 المكان: جدة - فندق أربع نجوم على الكورنيش الرسوم: SAR 19500

مقدمة:

دورة استقطاب المواهب والبحث التنفيذي دورة تمتد 5 أيام، موجهة لوحداث استقطاب المواهب والبحث عن المرشحين وقيادات الموارد البشرية، وتتناول الوصول إلى المرشحين غير الباحثين عن عمل وصيد الكفاءات وإدارة شركات البحث، وتنتهي بإعداد خطة البحث التنفيذي ورسم خريطة المواهب لجهة افتراضية. فكثير من الجهات تنتظر المتقدمين لشغل الوظائف القيادية والنادرة، أو تسلم البحث لشركات خارجية دون تكليف واضح، فتبقى المناصب الحرجة شاغرة وتدفع أتعاب لا تقابلها معرفة حقيقية بالسوق، ويدير المشاركون في عملهم شواغل وعلاقات مع جهات التوظيف، ويعملون على دراسات حالة لمهام بحث فعلية. وتقدم كور كونسبت هذه الدورة.

أهداف الدورة:

- بناء استراتيجية استقطاب لوظيفة نادرة أو قيادية انطلاقاً من تكليف معايير وقائمة بالشركات المستهدفة وخطة للقنوات
- صياغة عبارات البحث المنطقي Boolean وبحث X-ray للوصول إلى المرشحين المؤهلين غير الباحثين عن عمل عبر الشبكات المهنية ومحركات البحث والمجتمعات المتخصصة
- إعداد خريطة المواهب وتقرير معلومات السوق عن الهياكل التنظيمية للمنافسين ومؤشرات التعويضات ومدى توفر المرشحين
- التواصل مع المرشحين غير الباحثين عن عمل واستمالتهم وتقييمهم عبر رسائل متحفظة ومكالمات استكشافية وتقارير قائمة مختصرة مبنية على الأدلة
- تكليف شركات البحث المحتجز والمشروط والهجين والتعاقد معها وإدارتها، بما في ذلك شروط الأتعاب وبنود حظر الاستقطاب ومراجعات التقدم
- قياس أداء الاستقطاب بمؤشرات تحويل مسار المرشحين ومعدل الاستجابة وتنوع القائمة النهائية ومدة دورة البحث

الفئة المستهدفة:

- وحدات استقطاب المواهب المسؤولة عن شغل الوظائف النادرة والتخصصية والقيادية
- فرق البحث عن المرشحين المسؤولة عن بناء مسارات المرشحين وخرائط السوق
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية المسؤولون عن تقديم المشورة للتنفيذيين في التعيينات العليا وفجوات التعاقب
- قيادات الموارد البشرية المسؤولة عن تكليف شركات البحث التنفيذي الخارجية والإشراف عليها
- فرق عمليات التوظيف المسؤولة عن عقود شركات البحث وأتعابها وتقييم أداء الموردين

محاوِر الدورة:

اليوم 1: مشهد الاستقطاب وتحديد احتياج الوظائف النادرة

- أسواق المرشحين النشطين وغير الباحثين عن عمل وأثرها على الاستقطاب
- معايير المفاضلة بين البحث الداخلي وشركات البحث التنفيذي
- نموذج اجتماع التكاليف المعايير للوظائف القيادية والمتخصصة
- بناء ملف المرشح المثالي وقائمة الشركات المستهدفة
- تحقيق قنوات الاستقطاب ببيانات مصدر التعيين ومسار المرشحين

اليوم 2: تقنيات البحث ورسم خريطة المواهب والمعايير المهنية

- عوامل البحث المنطقي Boolean والتقارب وأوامر الحقول للبحث عن المرشحين
- عبارات بحث X-ray عبر محركات البحث والملفات المهنية العامة
- مرشحات البحث في الشبكات المهنية لجهات التوظيف ومشاريع المسارات
- منهجية رسم خريطة المواهب للهيكل التنظيمية للمنافسين والخلفاء
- ميثاق السلوك المهني للبحث التنفيذي وحقوق المرشحين

اليوم 3: استمالة المرشحين غير الباحثين عن عمل وتقييم التنفيذيين

- تسلسل رسائل التواصل الأول المتحفظ مع التنفيذيين
- نص مكالمة صيد الكفاءات الاستكشافية وأسئلة الدوافع والاستعداد للانتقال
- تقرير معلومات السوق عن مؤشرات التعويضات وتوفر المرشحين
- نموذج تقرير المرشح التنفيذي بالأدلة ومصادر المرجعية
- معايرة القائمة الطويلة إلى القائمة المختصرة مع التنفيذي صاحب التعيين واللجنة

اليوم 4: إدارة شركات البحث ونماذج الأتعاب ومخاطر البحث

- مقارنة هياكل أتعاب البحث المحتجز والمشروط والهجين
- بطاقة تقييم اختيار شركة البحث وحزمة طلب العروض
- بنود اتفاقية البحث في حظر الاستقطاب والضمانات وشروط الاستبدال
- إجراءات معالجة العروض المضادة وتسرب السرية وإخفاق البحث
- بطاقة أداء الاستقطاب لمعدل الاستجابة وتنوع القائمة ومدة دورة البحث

اليوم 5: دراسة حالة وخطة البحث التنفيذي

- مراجعة تكليف الجهة محل الحالة وقائمة الشركات المستهدفة
- بناء عبارات البحث المنطقي و X-ray لوظيفة تخصصية نادرة في الحالة
- خريطة المواهب وملخص معلومات السوق للقيادة في الحالة
- تكليف شركة البحث في الحالة بنموذج الأتعاب وشروط حظر الاستقطاب
- استكمال خطة البحث التنفيذي ورسم خريطة المواهب ومناقشتها مع المشاركين

المهارات التي ستكتسبها:

- بناء عبارات البحث المنطقي
- رسم خريطة المواهب
- تحليل معلومات سوق الكفاءات
- التواصل مع المرشحين غير الباحثين عن عمل
- تقييم المرشحين التنفيذي
- إدارة موردي البحث التنفيذي
- التفاوض على نماذج الأتعاب
- قياس أداء الاستقطاب

لماذا تحضر هذه الدورة:

- إعداد خطة البحث التنفيذي ورسم خريطة المواهب لجهة افتراضية ورفعها إلى رئيس استقطاب المواهب والتنفيذي الراعي للتعيين
- تحديد ما إذا كانت الوظيفة القيادية أو النادرة تشغل بالبحث الداخلي أو تسند إلى شركة بحث محتجز أو مشروط أو هجين
- تجنب دفع أتعاب بحث مقابل قوائم كان بوسع الفريق الداخلي بناؤها، وتفادي خسارة المرشحين بسبب العروض المضادة غير المدارة
- نقل مكتبات عبارات البحث وتسلسلات التواصل ونماذج التكليف وبطاقة تقييم شركات البحث إلى فرق الاستقطاب في الجهة

الخاتمة:

بعد العودة إلى العمل يسلم المشاركون خطة البحث التنفيذي ورسم خريطة المواهب إلى رئيس استقطاب المواهب والتنفيذي الراعي للتعين، فيستندان إلى خريطة المواهب وقائمة الشركات المستهدفة واختيار القناة في تحديد طريقة شغل الوظيفة القيادية أو النادرة التالية. وتتسلم قيادات الموارد البشرية ووحدة المشتريات تكليف شركة البحث وبطاقة تقييمها لاستخدامهما عند التعاقد مع الشركات الخارجية. وبعد أول بحث وفق الخطة، تراجع الوحدة معدلات الاستجابة وجودة القائمة النهائية ومدة دورة البحث والأتعاب المدفوعة مقارنة بقيمة معلومات السوق التي حصلت عليها.

الأسئلة الشائعة:

ما الذي يحتاجه المشاركون قبل دورة استقطاب المواهب والبحث التنفيذي؟

يحتاج المشاركون إلى خبرة في إدارة الشواغر أو العلاقة مع جهات التوظيف، ومعرفة بدورة التوظيف من طلب الشاغر حتى العرض الوظيفي. ويفيده استخدام سابق للبحث في الشبكات المهنية دون أن يكون شرطاً، كما يفيد إحضار شاغر قيادي أو نادر مجهول الهوية لتطبيق دراسة الحالة.

بم يختلف استقطاب المواهب والبحث التنفيذي عن دورات التوظيف والمقابلات العامة؟

يركز استقطاب المواهب والبحث التنفيذي على الوصول إلى من لا يتقدمون للوظائف واستمالتهم ورسم خرائط سوق الكفاءات وإدارة شركات صيد الكفاءات. أما دورات التوظيف والمقابلات العامة فتتناول طلبات الشواغر وفرز المتقدمين والمقابلات المنظمة وتقييمها بعد دخول المرشحين في العملية.

متى تلجأ الجهة إلى شركة بحث محتجز بدلا من استقطاب المواهب داخليا؟

تناسب شركة البحث المحتجز التعيينات السرية وتعيينات مجالس الإدارة والوظائف شديدة الندرة التي يهتم فيها الوصول إلى السوق والتحفز. ويناسب استقطاب المواهب داخليا الوظائف المتكررة والمتخصصين في المستوى المتوسط وحالات امتلاك الفريق الداخلي خرائط مواهب وعلاقات قائمة مع المرشحين.

ماذا يعود به المشاركون من دورة استقطاب المواهب والبحث التنفيذي؟

يعود المشاركون بخطة البحث التنفيذي ورسم خريطة المواهب لجهة افتراضية، مع نموذج التكليف ومكتبة عبارات البحث المنطقي X-ray وتسلسلات التواصل ونموذج خريطة المواهب وتكليف شركة البحث وبطاقة تقييمها ومؤشرات أداء الاستقطاب.