



دورة معيار المحاسبة الدولي 19 منافع الموظفين: قياس مكافأة نهاية الخدمة اكتوبريا ومراجعة التقرير الاكتواري والإفصاح

31 مايو - 4 يونيو 2027

لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن



دورة معيار المحاسبة الدولي 19 منافع الموظفين: قياس مكافأة نهاية الخدمة اكتواريا ومراجعة التقرير الاكتواري والإفصاح

المرجع: 1903_28547 التاريخ: 31 مايو - 4 يونيو 2027 المكان: لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن الرسوم: SAR 23000

مقدمة:

دورة معيار المحاسبة الدولي 19 منافع الموظفين لقياس مكافأة نهاية الخدمة اكتواريا ومراجعة التقرير الاكتواري والإفصاح دورة تمتد 5 أيام، موجهة لوحدة التقارير المالية والمراجعة والمكافآت، وتنتهي بإعداد حزمة مراجعة تقييم مطلوبات نهاية الخدمة والإفصاح عنها لمنشأة افتراضية. فكثير من المنشآت تقيد خطط نهاية الخدمة غير الممولة كمبلغ مستحق بسيط عند ترك العمل، فتظهر المطلوبات وتكلفة الخدمة وحركة إعادة القياس في بنود الدخل الأخرى بصورة لا تتفق مع المعيار. ويعد المشاركون بيانات منافع الموظفين أو يراجعونها أو يوفرونها، ويتدربون عبر بناء نموذج رقمي على بيانات الموظفين والافتراضات. وتقدم كور كونسبت هذه الدورة.

أهداف الدورة:

- تصنيف كل ترتيب لمنافع الموظفين إلى منافع قصيرة الأجل أو منافع ما بعد انتهاء الخدمة أو منافع أخرى طويلة الأجل أو منافع إنهاء الخدمة، واختيار أساس القياس المناسب وفق IAS 19
- قياس مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة بوصفها خطة منافع محددة بطريقة وحدة الائتمان المتوقعة، مع معدل خصم ومعدل نمو للرواتب ومعدل ترك عمل مدعومة بالأدلة
- احتساب تكلفة الخدمة الحالية وصافي الفائدة وتكلفة الخدمة السابقة وإعادة القياس الاكتواري، وتحويلها إلى الربح أو الخسارة وإلى بنود الدخل الأخرى
- مراجعة تقرير التقييم الاكتواري من حيث دقة بيانات الموظفين واتساق الافتراضات وسلامة الطريقة، وتوثيق الاستفسارات الموجهة إلى الخبير الاكتواري
- إعداد إيضاح الإفصاح وفق IAS 19 متضمنا مطابقة المطلوبات والافتراضات الجوهرية وتحليل الحساسية وملف الاستحقاق، مع أدلة المراجعة الداعمة له

الفئة المستهدفة:

- وحدات التقارير المالية المسؤولة عن أرصدة منافع الموظفين في نهاية السنة وإيضاحات القوائم المالية
- فرق دفتر الأستاذ العام والإقفال المسؤولة عن تحويل قيود تكلفة الخدمة والفائدة وإعادة القياس
- فرق المراجعة الخارجية المسؤولة عن اختبار مطلوبات منافع الموظفين وأعمال الخبراء الاكتواريين
- وحدات المراجعة الداخلية المسؤولة عن تقييم الضوابط على بيانات الموظفين واحتسابات المنافع
- وحدات المكافآت وبيانات الموارد البشرية المسؤولة عن تزويد الخبير الاكتواري ببيانات الرواتب والخدمة وتارك العمل

محاوّر الدورة:

اليوم 1: نطاق 19 IAS وتصنيف مكافأة نهاية الخدمة

- فئات المنافع في 19 IAS معيار منافع الموظفين وربطها بهياكل الأجور في المنشأة
- قياس المنافع قصيرة الأجل للإجازات مدفوعة الأجر والحوافز
- اختبار الجوهر الاقتصادي للتمييز بين خطط الاشتراك المحدد والمنافع المحددة
- معاملة خطط مكافأة نهاية الخدمة غير الممولة بوصفها خطط منافع محددة
- مراجعة خط الأساس لممارسات المحاسبة الحالية عن مطلوبات منافع الموظفين

اليوم 2: نموذج قياس المنافع المحددة والافتراضات الاكتوارية

- طريقة وحدة الائتمان المتوقعة وتوزيع المنفعة على فترات الخدمة
- اشتقاق معدل الخصم من عوائد سندات الشركات عالية الجودة
- ورقة عمل تحديد افتراضات نمو الرواتب وترك العمل والوفيات
- مصفوفة فحص اتساق الافتراضات وحيادها وتوافقها فيما بينها
- توقيت الاعتراف بمنافع إنهاء الخدمة وصلته بإعادة الهيكلة وفق 37 IAS

اليوم 3: مكونات التكلفة وإعادة القياس وقيود دفتر الأستاذ

- احتساب تكلفة الخدمة الحالية وصافي الفائدة في الربح أو الخسارة
- إعادة قياس المكاسب والخسائر الاكتوارية عبر بنود الدخل الأخرى
- معالجة تكلفة الخدمة السابقة وتقليص الخطة ومكاسب التسوية
- جدول تحويل مطلوبات المنافع المحددة من الرصيد الافتتاحي
- أوراق عمل ترحيل قيود المنافع المدفوعة وإعادة القياس

اليوم 4: مراجعة التقرير الاكتواري واختبار الحساسية وأدلة المراجعة

- قائمة فحص مراجعة تقرير التقييم الاكتواري للفرق المالية
- إجراءات اختبار احتمال بيانات الموظفين ودقتها
- شبكة تحليل حساسية معدل الخصم ومعدل زيادة الرواتب
- ملف أدلة الخبر لا اعتماد المراجع على العمل الاكتواري
- تشخيص أخطاء تعديلات الخبرة وتغيرات الافتراضات

اليوم 5: بناء النموذج الرقمي لحزمة مراجعة التقييم والإفصاح

- إعداد حزمة بيانات الموظفين والافتراضات للمنشأة محل الحالة
- إعادة بناء نموذج مبسط لطريقة وحدة الائتمان المتوقعة في جدول بيانات
- جسر مطابقة إعادة القياس من الرصيد الافتتاحي إلى الختامي للمطلوبات
- صياغة إيضاح الإفصاح وفق IAS 19 مع ملف الاستحقاق والمدة
- استكمال حزمة مراجعة التقييم والإفصاح ومناقشتها أمام لجنة

المهارات التي ستكتسبها:

- تصنيف منافع الموظفين
- القياس بطريقة وحدة الائتمان المتوقعة
- مساهمة الافتراضات الاكتوارية
- محاسبة إعادة القياس
- اختبار بيانات الموظفين
- تحليل الحساسية
- صياغة إفصاحات المنافع
- تجميع أدلة المراجعة

لماذا تحضر هذه الدورة:

- تسليم حزمة مراجعة تقييم مطلوبات نهاية الخدمة والإفصاح عنها إلى المراقب المالي ولجنة المراجعة قبل الإقفال السنوي التالي
- الحكم على مدى قابلية افتراضات الخبير الاكتواري لمعدل الخصم ونمو الرواتب وترك العمل للدفاع عنها، أو مساءلتها قبل الاعتماد
- تجنب تعديلات المراجعة وإعادة عرض القوائم الناتجة عن قيد خطط نهاية الخدمة كمبلغ مستحق بسيط بدلا من مطلوبات مقاسة
- إحاطة فرق الرواتب والمكافآت ودفتر الأستاذ ببيانات الموظفين وحدود الفترة والقيود التي يعتمد عليها التقييم

الخاتمة:

بعد العودة إلى العمل يعرض المشاركون حزمة مراجعة تقييم مطلوبات نهاية الخدمة والإفصاح عنها على المراقب المالي ورئيس التقارير المالية ولجنة المراجعة. وتستند هذه الجهات إليها في الاتفاق على مجموعة الافتراضات للتقييم الاكتواري التالي، ومعالجة فجوات بيانات الموظفين مع وحدة المكافآت، واعتماد إيضاح منافع الموظفين قبل أعمال المراجعة الميدانية. وبعد أول دورة تقييم، تقارن الوحدة حالات ترك العمل وزيادات الرواتب الفعلية بالافتراضات، وتراجع حجم إعادة القياس في بنود الدخل الأخرى، ثم تحدث قائمة فحص المراجعة.

الأسئلة الشائعة:

ما الذي يحتاجه المشاركون قبل دورة معيار المحاسبة الدولي 19 منافع الموظفين ونهاية الخدمة؟

يحتاج المشاركون إلى خبرة في إعداد أرصدة منافع الموظفين أو مراجعتها أو توفير بياناتها، وإلى إلمام بجدول البيانات واحتساب القيمة الحالية. ويساعده إحضار تقرير تقييم اكتواري قائم أو جدول نهاية خدمة على تطبيق النموذج الرقمي على منشأته.

بم تختلف دورة معيار المحاسبة الدولي 19 منافع الموظفين ونهاية الخدمة عن دورات احتساب مستحقات الرواتب؟

تقيس هذه الدورة مطلوبات نهاية الخدمة كاملة بوصفها خطة منافع محددة لأغراض القوائم المالية، بالافتراضات الاكتوارية وإعادة القياس والإفصاح. أما دورات الرواتب فتحسب المكافأة المستحقة لموظف واحد عند تركه العمل وأجر العمل الإضافي والإجازات الشورية.

لماذا تقاس مكافأة نهاية الخدمة اكتواريا وفق معيار المحاسبة الدولي 19 منافع الموظفين؟

لأن خطط نهاية الخدمة تعد بمنفعة مبنية على الراتب ومدة الخدمة مستقبلا، فتتحمّل المنشأة المخاطر الاكتوارية ويعاملها المعيار خطط منافع محددة. وتقاس المطلوبات بطريقة وحدة الائتمان المتوقعة وتخصم إلى قيمتها الحالية، لا بمبلغ إنهاء الخدمة في تاريخ التقرير.

ماذا يعود به المشاركون من دورة معيار المحاسبة الدولي 19 منافع الموظفين ونهاية الخدمة؟

يعود المشاركون بحزمة مراجعة تقييم مطلوبات نهاية الخدمة والإفصاح عنها، تضم نموذج تقييم معاد بناؤه وقائمة فحص للتقرير الاكتواري وشبكة حساسية ومطابقة للمطلوبات ومسودة إيضاح وفق IAS 19 مع ملف أدلة المراجعة.