CORE CONCEPT

بناء نظام إدارة الابتكار المؤسسي وتصميم مختبر الابتكار

6 – 10 سبتمبر 2027

دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال

بناء نظام إدارة الابتكار المؤسسي وتصميم مختبر الابتكار

المرجع: 1021_324 **التاريخ:** 6 – 10 سبتمبر 2027 **المكان:** دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال **الرسوم:** SAR 19500

العمق التقني: ممارس · **أسلوب التطبيق:** دراسة حالة

مقدمة

تدير مؤسسات كثيرة الابتكار على شكل سلسلة من الحملات وهاكاثونات الأفكار والمشاريع التجريبية التي تعتمد على عدد قليل من المتحمسين وتتلاشى عند تقليص الميزانيات. ومن دون نظام واضح لا يجد العمل الواعد طريقا إلى التمويل، ولا تصل نتائجه إلى وحدات الأعمال، ولا ترى القيادة العائد الفعلي من الابتكار. تبين هذه الدورة من كور كونسبت للمديرين كيفية بناء نظام ابتكار مؤسسي يرتكز على المواصفة ISO 56001، ويكون مختبر الابتكار محركه التشغيلي. ومن خلال حالات من قطاعات متعددة يعد المشاركون مخطط نظام الابتكار الذي يغطي الاستراتيجية ونموذج تشغيل المختبر والحوكمة والعمليات والمقاييس.

أهداف الدورة

- تقييم القدرة الابتكارية الحالية للمؤسسة ومناخها الابتكاري باستخدام أدوات تشخيص منظمة
- هيكلة نظام إدارة الابتكار وفق بنود المواصفة ISO 56001 وإرشادات المواصفة ISO 56002
- تحديد استراتيجية الابتكار وطموحه بما يوجه جهود المختبر وميزانيته
- تصميم نموذج تشغيل مختبر الابتكار بما يشمل التفويض وأدوار الفريق والبيئة والعمليات والتكامل مع وحدات الأعمال
- إرساء الحوكمة والتمويل وضوابط المخاطر ومقاييس الأداء التي تحفظ مصداقية النظام لدى القيادة
- إعداد مخطط نظام الابتكار بصيغة جاهزة لمراجعة القيادة

الفئة المستهدفة

- المديرون الذين يؤسسون أو يديرون وحدات الابتكار ومختبراته ومراكز التميز
- مديرو الاستراتيجية والتحول المسؤولون عن دمج الابتكار في نموذج التشغيل
- مديرو الجودة والتميز المؤسسي الذين يدمجون الابتكار في أنظمة الإدارة القائمة
- مديرو البحث وتطوير المنتجات والخدمات الذين ينقلون المفاهيم الجديدة إلى التنفيذ
- مديرو وحدات الأعمال الراعون لأعمال الابتكار في مجالاتهم
- المستشارون الداخليون الذين يقدمون المشورة للقيادة في بناء القدرة الابتكارية

محاور الدورة

اليوم الأول: أنظمة الابتكار والقدرة الابتكارية الحالية

- أنواع الابتكار ودرجاته باستخدام إطار الأنواع العشرة للابتكار Ten Types of Innovation
- مبادئ إدارة الابتكار ومصطلحاته في المواصفة ISO 56000
- تقييم القدرة الابتكارية بإرشادات التقرير الفني ISO/TR 56004
- تشخيص المناخ الابتكاري باستبيان Ekvall للمناخ الإبداعي
- البراعة التنظيمية: هياكل الاستثمار الحالي واستكشاف الجديد

اليوم الثاني: مواصفات نظام إدارة الابتكار واستراتيجيته

- هيكل بنود المواصفة ISO 56001: السياق والقيادة والتخطيط والدعم والتشغيل
- إرشادات المواصفة ISO 56002 لتطبيق نظام إدارة الابتكار
- صياغة استراتيجية الابتكار وبيان التوجه الابتكاري
- مصفوفة طموح الابتكار Innovation Ambition Matrix لتوزيع الجهد بين الأساسي والمجاور والتحولي
- رصد المعلومات الاستراتيجية وفق المواصفة ISO 56006

اليوم الثالث: تصميم مختبر الابتكار

- أنماط مختبرات الابتكار: المختبر الداخلي والمركز والمسرعة والوحدة المستقلة
- ميثاق المختبر ولوحة تحديد التفويض
- أدوار فريق المختبر وملفات جداراتهم: القائد والمصممون والموجهون ورعاة الأعمال
- بنية عمليات المختبر: الاستكشاف والاحتضان والتحقق والتوسع
- مواصفات البيئة المادية والرقمية للمختبر

اليوم الرابع: الحوكمة والمخاطر والتوسع انطلاقا من المختبر

- الشروط المرجعية لمجلس حوكمة الابتكار وصلاحيات القرار
- نماذج تمويل المختبر: الميزانية المركزية واسترداد التكلفة والتمويل المرحلي
- التعامل مع الملكية الفكرية وفق المواصفة ISO 56005
- تحليل أنماط إخفاق المختبرات وسجل مخاطر الابتكار
- بروتوكول التسليم لوحدات الأعمال ومعايير الجاهزية للتوسع

اليوم الخامس: دراسات الحالة ومخطط نظام الابتكار

- دراسة حالة مختبر ابتكار في شركة مرافق: تشخيص تعثر مسار الأفكار
- دراسة حالة ابتكار في الخدمات الصحية: قرارات الحوكمة والتوسع
- مجموعة مقاييس الابتكار باستخدام مؤشرات المواصفة ISO 56008
- إعداد مسودة مخطط نظام الابتكار
- لجنة مراجعة قيادية والدفاع عن المخطط

المهارات المكتسبة

- تقييم القدرة الابتكارية
- صياغة استراتيجية الابتكار
- تكامل أنظمة الإدارة
- تصميم نموذج تشغيل المختبر
- حوكمة الابتكار
- بناء المناخ الابتكاري
- تخطيط التوسع

لماذا تحضر هذه الدورة

- تخرج بمخطط نظام الابتكار جاهزا للعرض على القيادة لاعتماده
- تنقل الابتكار من فعاليات متفرقة إلى نظام مدار بملكية وتمويل واضحين
- تتجنب الأسباب الشائعة لفقدان المختبرات مصداقيتها، مثل عزلتها عن وحدات الأعمال وتجارب لا تتوسع أبدا
- تتبادل الخبرات مع مديرين من قطاعات ودول مختلفة يبنون وحدات مماثلة

الخاتمة

لا يحقق مختبر الابتكار قيمة دائمة إلا حين يعمل داخل نظام يحدد الاتجاه ويمول العمل الصحيح وينقل النتائج إلى وحدات الأعمال. تنتقل هذه الدورة من تشخيص القدرة الحالية، مرورا بعائلة المواصفات ISO 56000 واستراتيجية الابتكار، وصولا إلى تصميم المختبر نفسه وقواعد حوكمته وتوسعه. ويطبق اليوم الأخير هذه المعارف على حالات من قطاعات مختلفة، وينتج مخطط نظام الابتكار الذي يعود به المشارك إلى القيادة أساسا لبناء وظيفة الابتكار في مؤسسته أو إعادة ضبطها.