CONCEPT

قيادة إعادة الهيكلة والتكامل بعد الاندماج والاستحواذ

18 – 22 يناير 2027

دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال



قيادة إعادة الهيكلة والتكامل بعد الاندماج والاستحواذ

المرجع: 1044_4547 **التاريخ:** 18 – 22 يناير 2027 **المكان:** دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال **الرسوم:** SAR 19500

العمق التقني: مفاهيمي · **أسلوب التطبيق:** دراسة حالة

مقدمة

تعتمد قرارات إعادة الهيكلة والاندماج والاستحواذ على أوجه التآزر المتوقعة، غير أن جزءا كبيرا من هذه القيمة يضيع في مرحلة التكامل بسبب تسرب الكفاءات وتصادم الثقافات وتعطل القرارات وارتباك خدمة العملاء. تمكن هذه الدورة من كور كونسبت القيادات التنفيذية من قيادة برنامج التكامل وإعادة الهيكلة، بدءا من اختيار نهج التكامل وتصميم الهيكل المستهدف، وصولا إلى حماية الموظفين والعمليات وأوجه التآزر خلال الأيام المئة الأولى وما بعدها. ويطبق المشاركون كل منهجية على حالات من قطاعات متعددة، ويخرجون بمخطط للتكامل وإعادة الهيكلة لصفقة أو إعادة تنظيم قائمة أو مخطط لها.

أهداف الدورة

- اختيار نهج التكامل الملائم للاندماج أو الاستحواذ أو إعادة الهيكلة باستخدام إطار Haspeslagh and Jemison لنهج التكامل ومنطق الصفقة
- تشكيل الهيكل التنظيمي المستهدف باستخدام نموذج Galbraith Star لتصميم المنظمات وتحليل نطاقات الإشراف والمستويات وخريطة حقوق القرار
- إرساء حوكمة التكامل من خلال لجنة توجيهية ومكتب إدارة التكامل ومسارات عمل متوافقة مع إرشادات ISO 21502
- تقييم التوافق الثقافي ومخاطر الموارد البشرية باستخدام إطار Competing Values وتحليل الاحتفاظ بالكفاءات الرئيسية
- الإشراف على تحقيق أوجه التآزر وجاهزية اليوم الأول ومخاطر التكامل من خلال أدوات متابعة منظمة ومعايير المخاطر وفق ISO 31000
- عرض مخطط التكامل وإعادة الهيكلة بصيغة جاهزة لاعتماد مجلس الإدارة أو لجنة الاستثمار

الفئة المستهدفة

- القيادات التنفيذية الراعية لعمليات الاندماج والاستحواذ والتخارج وإعادة الهيكلة المؤسسية
- رؤساء وحدات الأعمال المسؤولون عن دمج العمليات والفرق أو إعادة تنظيمها
- القيادات العليا للموارد البشرية والتصميم التنظيمي المسؤولة عن تشكيل المنظمة المستقبلية
- رؤساء تطوير الأعمال والاستراتيجية الذين ينقلون منطق الصفقة إلى التنفيذ
- مديرو التكامل والتحول الذين يقودون مكتب إدارة التكامل
- القيادات العليا للمالية والعمليات المسؤولة عن تحقيق أوجه التآزر واستمرارية الأعمال

محاور الدورة

اليوم الأول: بيئة التكامل وإعادة الهيكلة

- منطق الصفقة ومصادر خلق القيمة في الاندماج والاستحواذ
- أنواع إعادة الهيكلة: الاندماج والاستحواذ وفصل الأنشطة وإعادة التنظيم الداخلي
- تحليل تسرب القيمة: أسباب إخفاق التكامل في تحقيق المستهدف
- نهج التكامل وفق Haspeslagh and Jemison: الاستيعاب والحفاظ والتكافل والاحتفاظ القابض
- تقييم جاهزية المنظمتين للتكامل

اليوم الثاني: التصميم التنظيمي وحوكمة التكامل

- نموذج Galbraith Star لتصميم الهيكل التنظيمي المستهدف
- تحليل نطاقات الإشراف والمستويات الإدارية وتحديد حجم المنظمة
- ميثاق مكتب إدارة التكامل واللجنة التوجيهية
- تطبيق إرشادات ISO 21502 على تخطيط مسارات عمل التكامل
- خريطة حقوق القرار بمصفوفة RACI للقيادة الموحدة

اليوم الثالث: الموارد البشرية والثقافة والتواصل

- العناية الواجبة الثقافية بإطار Competing Values وأداة OCAI
- تحديد الكفاءات الرئيسية وخطة الاحتفاظ بها
- إجراءات الاختيار والتسكين العادلة للمناصب القيادية
- تسلسل التواصل مع أصحاب المصلحة ورسائل اليوم الأول
- تشخيص متلازمة الناجين واستبيانات قياس الارتباط الدورية

اليوم الرابع: أوجه التآزر والمخاطر والاستمرارية

- خط الأساس لأوجه التآزر وتحديد المسؤولين عنها وأداة متابعة تحقيقها
- قائمة جاهزية اليوم الأول وبروتوكولات الفريق المعزول Clean Team
- اتفاقيات الخدمات الانتقالية عند فصل الأنشطة
- سجل مخاطر التكامل المتوافق مع ISO 31000
- مقاييس رأس المال البشري وفق ISO 30414 لمتابعة سلامة التكامل

اليوم الخامس: دراسات الحالة ومخطط التكامل وإعادة الهيكلة

- دراسة حالة اندماج أفقي: تصادم الثقافات وهجرة الكفاءات
- دراسة حالة دمج جهات عامة: إعادة تصميم الخدمات المشتركة
- بناء خطة تكامل للأيام المئة الأولى لصفقة أو إعادة تنظيم من مؤسسة المشارك
- إعداد مسودة مخطط التكامل وإعادة الهيكلة
- لجنة مراجعة بأسلوب لجنة الاستثمار والدفاع عن المخطط

المهارات المكتسبة

- استراتيجية التكامل
- التصميم التنظيمي
- حوكمة التكامل
- العناية الواجبة الثقافية
- تخطيط الاحتفاظ بالكفاءات
- إدارة أوجه التآزر
- الإشراف على مخاطر التكامل
- التواصل في أثناء الصفقات

لماذا تحضر هذه الدورة

- تعود إلى عملك بمخطط للتكامل وإعادة الهيكلة لتغيير قائم أو مخطط له، وقد اختبر أمام لجنة مراجعة بأسلوب لجنة الاستثمار
- تحمي الموظفين والعملاء الذين يحملون قيمة الصفقة في أكثر أشهرها اضطرابا
- تتعرف مبكرا على مؤشرات تسرب القيمة وتوجه مكتب إدارة التكامل إلى معالجتها
- تقارن خيارات التكامل مع قيادات تنفيذية من قطاعات ودول مختلفة قادت عمليات دمج مماثلة

الخاتمة

لا تتحدد قيمة الاندماج أو إعادة الهيكلة عند توقيع الصفقة بقدر ما تتحدد في الأشهر التي تليها. تنتقل هذه الدورة من منطق الصفقة واختيار نهج التكامل، مرورا بتصميم الهيكل المستهدف وحوكمة التكامل، وصولا إلى مخاطر الثقافة والكفاءات وأوجه التآزر والاستمرارية التي تستنزف القيمة. ويطبق اليوم الأخير هذه المعارف على حالات من قطاعات متعددة وعلى مخطط للتكامل وإعادة الهيكلة يعود به المشارك إلى مجلس الإدارة، فيمتلك أساسا منظما لقيادة عملية الدمج أو إعادة التنظيم التالية.