CONCEPT

ريادة الأعمال المؤسسية والريادة الداخلية وبناء المشاريع الجديدة

17 – 21 مايو 2027

لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن



ريادة الأعمال المؤسسية والريادة الداخلية وبناء المشاريع الجديدة

المرجع: 1089_5178 **التاريخ:** 17 – 21 مايو 2027 **المكان:** لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن **الرسوم:** SAR 23000

العمق التقني: مفاهيمي · **أسلوب التطبيق:** دراسة حالة

مقدمة

تنتج المؤسسات الراسخة أفكارا كثيرة، لكن القليل منها يتحول إلى أعمال جديدة. فالمشاريع الواعدة تتعثر داخل دورات الموازنة السنوية وقواعد الاعتماد المصممة للأعمال الأساسية وأنظمة المسار الوظيفي التي تعاقب الإخفاق، بينما يستحوذ المنافسون والشركات الناشئة على فرص النمو. تزود هذه الدورة من كور كونسبت القيادات التنفيذية بنماذج الحوكمة والتمويل والمواهب اللازمة لبناء مشاريع جديدة إلى جانب الأعمال الأساسية، من برامج الريادة الداخلية وريادة الأعمال المؤسسية إلى رأس المال الجريء المؤسسي واستوديوهات بناء المشاريع. ويختبر المشاركون كل نموذج على حالات من قطاعات متعددة، ويخرجون بمخطط بناء المشاريع المؤسسية الجديدة لمؤسساتهم.

أهداف الدورة

- تقييم طموح المؤسسة في الابتكار وجاهزيتها لبناء المشاريع الجديدة باستخدام مصفوفة طموح الابتكار Matrix Innovation Ambition ونموذج الآفاق الثلاثة Three Horizons
- اختيار أداة الاستثمار المؤسسي الملائمة للهدف الاستراتيجي، من المشاريع الداخلية والحاضنات إلى استوديوهات المشاريع ورأس المال الجريء المؤسسي
- إرساء حوكمة المشاريع الجديدة، ومنها مجالس المشاريع والتمويل المرحلي وقرارات الاستثمار المرتبطة بالمراحل، بما يتسق مع المواصفة ISO 56001
- تصميم مسارات اختيار رواد الأعمال الداخليين وحوافزهم ومساراتهم الوظيفية لاستقطاب المواهب الريادية والمحافظة عليها
- تقييم مخاطر المشاريع الجديدة وتآكل مبيعات الأعمال الأساسية والتعارض بين المؤسسة الأم والمشروع، وتحديد متى يتوسع المشروع أو ينفصل أو يتوقف
- عرض مخطط بناء المشاريع المؤسسية الجديدة بصيغة جاهزة لمراجعة اللجنة التنفيذية واعتمادها

الفئة المستهدفة

- القيادات التنفيذية المسؤولة عن الاستراتيجية المؤسسية ومصادر النمو الجديدة
- قادة الابتكار وتطوير الأعمال المؤسسية المسؤولون عن محافظ المشاريع الجديدة
- قادة وحدات الأعمال الذين يرعون مشاريع جديدة إلى جانب الأعمال الأساسية
- القيادات المالية والاستثمارية التي تعتمد تمويل المشاريع الجديدة والحصص الاستثمارية
- قيادات الموارد البشرية والمواهب المسؤولة عن ثقافة الريادة وأنظمة الحوافز

محاور الدورة

اليوم الأول: مبررات الاستثمار المؤسسي في المشاريع الجديدة

- تحليل فجوة النمو بنموذج الآفاق الثلاثة Three Horizons
- مصفوفة طموح الابتكار: التوازن بين الأساسي والمجاور والتحولي
- البراعة التنظيمية: وحدات الاستثمار في القائم ووحدات الاستكشاف
- مبادئ إدارة الابتكار ومصطلحاتها وفق المواصفة ISO 56000
- تقييم الجاهزية لبناء المشاريع الجديدة وفق إرشادات ISO/TR 56004

اليوم الثاني: نماذج الاستثمار المؤسسي وهياكله

- طيف الاستثمار المؤسسي: من برامج الريادة الداخلية وريادة الأعمال المؤسسية إلى الشركات المنبثقة
- تصميم وحدات المشاريع الداخلية والحاضنات المؤسسية
- هياكل صناديق رأس المال الجريء المؤسسي والعوائد الاستراتيجية
- نماذج تشغيل استوديوهات المشاريع وبناء المشاريع الجديدة
- متطلبات المواصفة ISO 56001 لمبادرات الابتكار ومحافظه

اليوم الثالث: حوكمة المشاريع الجديدة وتمويلها

- ميثاق مجلس المشاريع وصلاحيات اتخاذ القرار
- التمويل المرحلي وشرائح الاستثمار المرتبطة بالمراحل
- أدلة دورة البناء والقياس والتعلم في منهجية Lean Startup لقرارات الاستثمار
- مراجعة فرضية المشروع ونموذج Business Model Canvas على مستوى المجلس
- تصميم مسارات اختيار رواد الأعمال الداخليين وحوافزهم ومساراتهم الوظيفية

اليوم الرابع: المخاطر والتعارض وقرارات الخروج

- التعارض بين المؤسسة الأم والمشروع: العلامة التجارية وتآكل المبيعات والموارد المشتركة
- التقييم بالخيارات الحقيقية Real Options للمشاريع عالية عدم اليقين
- سجل مخاطر المشاريع الجديدة ومعايير الإيقاف
- إطار قرار التوسع أو الدمج أو الفصل أو الإيقاف
- مقاييس المحاسبة الابتكارية Innovation Accounting لمراجعات محفظة المشاريع

اليوم الخامس: دراسات الحالة ومخطط بناء المشاريع المؤسسية الجديدة

- دراسة حالة مجموعة صناعية: المفاضلة بين صندوق رأس مال جريء واستوديو مشاريع
- دراسة حالة خدمات مالية: إنقاذ مشروع داخلي متعثر
- مصفوفة اختيار أداة الاستثمار المؤسسي لمؤسسة المشارك
- إعداد مسودة مخطط بناء المشاريع المؤسسية الجديدة
- مراجعة أمام لجنة استثمار افتراضية والدفاع عن المخطط

المهارات المكتسبة

- حوكمة محفظة المشاريع الجديدة
- الإشراف على رأس المال الجريء المؤسسي
- تقييم استثمارات الابتكار
- إدارة المواهب الريادية
- تخطيط النمو الاستراتيجي
- الإشراف على مخاطر المشاريع الجديدة
- قيادة البراعة التنظيمية

لماذا تحضر هذه الدورة

- تعود بمخطط بناء المشاريع المؤسسية الجديدة لمؤسستك، وقد اختبر أمام لجنة استثمار افتراضية
- تحكم على أداة الاستثمار التي يتطلبها الهدف الاستراتيجي، وتراجع المقترحات التي تبدأ بالهيكل قبل الهدف
- تتعرف على عادات الحوكمة والتمويل التي تخنق المشاريع الجديدة بصمت داخل المؤسسات الكبيرة
- تتبادل الخبرات مع قيادات تنفيذية من قطاعات ودول مختلفة تدير برامج مماثلة

الخاتمة

نادرا ما تفشل المشاريع الجديدة لنقص الأفكار، بل لأن المؤسسة الأم تحكمها وتمولها وتزودها بالكوادر كما لو كانت جزءا من الأعمال الأساسية. تنتقل هذه الدورة من فجوة النمو والجاهزية، مرورا بأدوات الاستثمار المؤسسي الرئيسية والحوكمة الملائمة لكل منها، وصولا إلى التعارضات وأسئلة التقييم وقرارات الخروج التي تختبر حكم القيادات التنفيذية. ويحول اليوم الأخير ذلك إلى مخطط لبناء المشاريع المؤسسية الجديدة يعرضه المشارك على لجنته التنفيذية، فيمتلك أساسا منظما لتحديد أين يستثمر وكيف وبأي حجم.