CONCEPT

الامتثال لنطاقات والتوطين: تحقيق النطاق البلاتيني والأخضر المرتفع والمحافظة عليه

18 – 22 يناير 2027

دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال



الامتثال لنطاقات والتوطين: تحقيق النطاق البلاتيني والأخضر المرتفع والمحافظة عليه

المرجع: 6143_1158 **التاريخ:** 18 – 22 يناير 2027 **المكان:** دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال **الرسوم:** SAR 19500

مقدمة

يتطلب الحفاظ على التوازن النظامي للقوى العاملة مواءمة دقيقة بين حركة الموظفين والحدود الدنيا الرسمية لفئات نسب التوطين. وتواجه المنشآت التي تدير نسب التوظيف عبر حسابات ربع سنوية متأخرة مخاطر الغرامات الإدارية المفاجئة وإيقاف خدمات التأشيرات وتراجع التصنيف التشغيلي. كما يقتضي تحقيق الامتثال لنطاقات والتوطين واستدامته تحليلا استباقيا لسيناريوهات القوى العاملة وحوكمة منضبطة لعقود العمل وأطرا منظمة لنقل المعرفة وبنية متكاملة للاستبقاء الوظيفي. وتوفر هذه الدورة التدريبية الممتدة لخمسة أيام من كور كونسبت للأدوار القيادية في تخطيط القوى العاملة وممارسي الموارد البشرية المنهجيات العملية لنمذجة تدفقات التوظيف واحتساب التوزيعات المرجحة لأعداد الموظفين وتطبيق بروتوكولات استبقاء فعالة لحماية الاستمرارية التشغيلية.

أهداف الدورة

- تحديد واحتساب نسب التوطين المرجحة وفئات الامتثال بالاعتماد على سجلات القوى العاملة الرقمية المعتمدة وقواعد الترجيح النظامية
- بناء نموذج تشغيلي للنسب لتقييم أثر التعيين والتسرب وتعديلات الأجور وتغيرات العقود مقابل متطلبات فئات النطاقات
- تقييم الوظائف في الهيكل المؤسسي لتحديد قابلية توطينها باستخدام مؤشرات الأهمية الحرجة وملفات الجدارات والقرارات المنظمة للمهن
- صياغة أطر لتطوير الكفاءات الوطنية والتوجيه المهني واستبقاء الكفاءات الوطنية لتفادي التسرب التشغيلي
- تطبيق إجراءات تدقيق منتظمة لتوثيق العقود الرقمية وسجلات التوظيف لضمان تكامل البيانات وصحتها
- إعداد خطة تحقيق النطاق واستدامته متضمنة جداول زمنية للمعالجة الإجرائية لتقديمها للاعتماد التنفيذي

الفئة المستهدفة

- مديرو الموارد البشرية والعمليات المسؤولون عن الحفاظ على فئة الامتثال التنظيمي للمنشأة
- أخصائيو تخطيط القوى العاملة المعنيون بالتنبؤ بأعداد العاملين مقابل المستهدفات النظامية لنسب التوطين
- مسؤولو استقطاب المواهب المشرفون على جذب الكفاءات الوطنية واختيارها وإدماجها في بيئة العمل
- مديرو الامتثال التنظيمي وأخصائيو علاقات الموظفين الذين يتولون مراجعة وتدقيق سجلات العمل الرقمية
- رؤساء الأقسام التشغيلية الذين تؤثر قرارات التعيين وإنهاء الخدمة في إداراتهم مباشرة على فئة امتثال الكيان

محاور الدورة

اليوم 1: بنية النطاقات وتحديد خط الأساس

- هيكل فئات التوطين من النطاق البلاتيني حتى النطاق غير الممتثل ومزايا الخدمات الإلكترونية المرتبطة بكل فئة
- تصنيف الأنشطة الاقتصادية وتحديد معايير فئات حجم المنشأة
- معايير ترجيح احتساب الموظف وفق الحدود الدنيا النظامية للأجور
- مطابقة بيانات القوى العاملة الرقمية وإعداد ورقة عمل احتساب خط الأساس للنطاق
- القرارات التنظيمية لتوطين المهن وجداول القيود المهنية الإلزامية

اليوم 2: أطر الحوكمة والجدارات ومعايير العمل

- مؤشرات تركيبة القوى العاملة وتحليل نسب رأس المال البشري وفق معيار إدارة الموارد البشرية ISO 30414:2018
- بنية إدارة الجدارات لتطوير الكفاءات الوطنية وفق معيار إدارة الكفاءات وتطوير الأفراد ISO 10015:2019
- سجلات التزامات الامتثال لمتطلبات التوطين بالاستناد إلى معيار أنظمة إدارة الامتثال ISO 37301:2021
- مبادئ سياسات التشغيل والتعامل العادل وفق اتفاقيتي منظمة العمل الدولية ILO رقم 122 ورقم 111
- تقييم الأهمية الحرجة للوظائف وبناء مصفوفة الجدوى التشغيلية لتوطين القوى العاملة

اليوم 3: نمذجة سيناريوهات النسب وتحليل الفجوات

- هيكلية نموذج أعداد القوى العاملة: معايير الإدخال ومعادلات الترجيح ونقاط التحول بين الفئات
- نمذجة مسار التوظيف المستهدف وفق افتراضات حركة القوى العاملة الشهرية
- حساسية التسرب الوظيفي ومحاكاة انتهاء العقود محددة المدة
- تحليل تعديلات سلم الأجور لمطابقة مستويات الأجر المحددة للاحتساب الكامل
- احتساب فجوة الوصول إلى النطاق البلاتيني والأخضر المرتفع وتصميم جداول التعيين المرحلية

اليوم 4: حوكمة الاستبقاء ونقل المعرفة والضوابط الرقابية

- دوافع استبقاء الكفاءات الوطنية وبروتوكولات مقابلات البقاء المنظمة
- آليات دعم رأس المال البشري المؤسسي ومسارات التطوير الوظيفي الموجهة
- برامج الإحلال المنهجي وأنظمة نقل المعرفة المتوافقة مع معيار إدارة المعرفة ISO 30401:2018
- ضوابط توثيق عقود العمل الإلكترونية والتحقق من اكتمال تسجيل البيانات التعاقدية
- رصد حالات عدم الامتثال ومؤشرات المخاطر وسجلات معالجة المخالفات التنظيمية

اليوم 5: تخطيط استدامة النطاق والدفاع الاستراتيجي

- دراسة حالة قطاع المقاولات: التحول من فئات العجز إلى نطاقات الامتثال المستهدفة
- دراسة حالة المنشآت متعددة الفروع: توطين الكوادر التشغيلية والإشرافية
- تخصيص نموذج محاكاة النسب باستخدام البيانات التشغيلية الفعلية للمنشأة
- صياغة خطة تحقيق النطاق واستدامته وتحديد المعالم المرحلية القابلة للقياس
- محاكاة استعراض الخطة ومناقشتها أمام الإدارة التنفيذية

المهارات المكتسبة

- احتساب نسب التوطين
- نمذجة سيناريوهات القوى العاملة
- تحليل توطين المهن
- استبقاء الكفاءات الوطنية
- تخطيط نقل المعرفة
- مطابقة بيانات القوى العاملة
- مراقبة الامتثال لنسب التوطين
- التنبؤ بأعداد القوى العاملة

لماذا تحضر هذه الدورة

- تطبيق نموذج تشغيلي للنسب وخطة استدامة عملية تتحدث تلقائيا مع التغيرات الشهرية في القوى العاملة
- التنبؤ بالأثر التنظيمي على النطاق قبل اتخاذ قرارات الاستقالات والتوظيف المخطط وتعديل الرواتب
- تفادي انخفاض التصنيف الإداري الناتج عن نقص بيانات العقود الإلكترونية أو عدم تطابق السجلات بين المنظومات
- تبادل استراتيجيات الامتثال التشغيلي مع ممارسين في قطاعات المقاولات والرعاية الصحية والضيافة والتجزئة والتصنيع

الخاتمة

يوفر الوصول إلى النطاق البلاتيني أو الأخضر المرتفع مزايا تشغيلية نوعية، غير أن النجاح المستمر يرتبط بالحفاظ على هذه المكانة عبر دورات الامتثال المتتابعة. وتقدم هذه الدورة التدريبية أساليب منهجية للتعامل مع قواعد الترجيح وتطبيق المعايير الدولية للجدارات والامتثال، إلى جانب بناء نماذج محاكاة ديناميكية لاختبار سيناريوهات القوى العاملة الواقعية. كما يضمن المشاركون استقرار التصنيف التنظيمي عبر الحوكمة الصارمة للعقود ونقل المعرفة المنظم واستراتيجيات الاستبقاء الفعالة. وتتوج مخرجات الدورة بإعداد خطة تحقيق النطاق واستدامته المصممة خصيصا لطبيعة المنشأة، بما يمنح المؤسسة مسارا عمليا يضمن الامتثال ويحمي الامتيازات التشغيلية ويدعم التطور الاستراتيجي لرأس المال البشري.