CONCEPT

نظام التأمينات الاجتماعية الجديد في السعودية: أثره على مسيرات الرواتب وتسجيل الموظفين

1 – 5 فبراير 2027

دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال



نظام التأمينات الاجتماعية الجديد في السعودية: أثره على مسيرات الرواتب وتسجيل الموظفين

المرجع: 6170_1160 **التاريخ:** 1 – 5 فبراير 2027 **المكان:** دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال **الرسوم:** SAR 19500

العمق التقني: ممارس · **أسلوب التطبيق:** بناء نموذج

مقدمة

يطبق نظام التأمينات الاجتماعية الجديد في المملكة العربية السعودية على الموظفين الذين سجلوا في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية دون مدد اشتراك سابقة على 3 يوليو 2024، بينما يبقى المشتركون الحاليون على الأحكام السابقة. وبات فريق الرواتب يدير نظامين متوازيين، مع زيادة اشتراكات فرع المعاشات بنسبة 0.5% كل يوليو حتى 2028. وتتحول الأخطاء الصغيرة في تواريخ التسجيل أو الأجر الخاضع للاشتراك أو الاحتساب اليومي إلى غرامات وتكاليف غير مدرجة. تقدم هذه الدورة من كور كونسبت لموظفي الرواتب منهجية منظمة لتسجيل الموظفين واحتساب اشتراكات التأمينات ومطابقتها والتنبؤ بتكلفتها. ويخرج المشاركون بنموذج أثر التأمينات الاجتماعية على الرواتب وتقويم امتثال التسجيل.

أهداف الدورة

- تفسير فروع التأمينات الاجتماعية وتحديد ما إذا كان نظام التأمينات الاجتماعية الجديد أو النظام السابق يسري على كل موظف
- احتساب اشتراكات صاحب العمل والموظف في التأمينات على الأجر الخاضع للاشتراك، بما فيها الاحتساب اليومي للملتحقين والمغادرين والتغييرات خلال الشهر
- تسجيل الموظفين الجدد والإبلاغ عن تغييرات الأجور واستبعاد المغادرين في التأمينات الاجتماعية عبر مسار موثق ومتحقق منه
- ضبط قواعد الرواتب لزيادات نسبة المعاشات السنوية وسقف الأجر البالغ 45000 ريال وفئات الموظفين السعوديين وغير السعوديين
- مطابقة فواتير اشتراكات التأمينات الشهرية مع دفتر الرواتب ومعالجة الفروقات ومخاطر الغرامات قبل السداد
- بناء نموذج لأثر اشتراكات التأمينات على تكلفة الرواتب في النظامين لاعتماده في الموازنة

الفئة المستهدفة

- مختصو الرواتب المسؤولون عن احتساب اشتراكات التأمينات الشهرية وسدادها
- موظفو عمليات الموارد البشرية الذين يعالجون تسجيل الموظفين وتحديث الأجور وانتهاء الخدمة
- موظفو امتثال الموارد البشرية والعلاقات الحكومية الذين يديرون ملفات التأمينات الاجتماعية
- محاسبو الرواتب الذين يطابقون فواتير الاشتراكات والمستحقات وتكلفة الرواتب
- مسؤولو أنظمة الموارد البشرية الذين يحدثون عناصر الأجر وقواعد احتساب الرواتب

محاور الدورة

اليوم الأول: التأمينات الاجتماعية والنظام الجديد والتزامات صاحب العمل

- فروع الضمان الاجتماعي في الاتفاقية رقم 102 مقابل فروع المعاشات والأخطار المهنية وساند
- الأجر الخاضع للاشتراك في التأمينات: الأجر الأساسي وبدل السكن وسقف 45000 ريال
- تحديد النظام المطبق على كل موظف وفق تاريخ 3 يوليو 2024
- مصفوفة التزامات صاحب العمل: التسجيل في التأمينات والإبلاغ عن الأجور والسداد
- قائمة تقييم الوضع الراهن لامتثال الرواتب

اليوم الثاني: فروع التأمين والمعايير وقواعد الاشتراك

- مبادئ فرع المعاشات وفق اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 128 والنظام الجديد
- فرع الأخطار المهنية بنسبة 2% ومبادئ المنافع في الاتفاقية رقم 121
- التأمين ضد التعطل عن العمل ساند بنسبة 0.75% على كل طرف ومبادئ الاتفاقية رقم 168
- جدول نسب المعاشات: من 9% بزيادة 0.5% سنويا حتى 11% في يوليو 2028
- قواعد سن التقاعد: 65 عاما للملتحقين الجدد والرفع التدريجي للمشتركين الحاليين

اليوم الثالث: التسجيل في التأمينات ومعالجة الاشتراكات

- مسار تسجيل الموظف الجديد في التأمينات وقائمة التحقق من البيانات
- الاحتساب اليومي للاشتراكات للملتحقين والمغادرين والتغييرات خلال الشهر
- إجراء الإبلاغ عن تغيير الأجر في التأمينات وتحديث الأجر الخاضع للاشتراك
- ضبط نظام الرواتب لفئات السعوديين وغير السعوديين والموظفين في النظامين
- مطابقة فاتورة اشتراكات التأمينات الشهرية مع دفتر الرواتب

اليوم الرابع: الغرامات والضوابط والحالات الإشكالية

- تحليل التعرض لغرامات التأخر في التسجيل والإبلاغ عن أجر أقل من الفعلي
- إجراء الإبلاغ عن إصابات العمل وإعداد ملف المطالبة في التأمينات
- حالات الانتقال بين القطاعين العام والخاص وإعادة التعيين واستمرارية مدد الخدمة
- ضوابط امتثال الاشتراكات استنادا إلى إرشادات ISSA لتحصيل الاشتراكات والامتثال
- تصنيف الأنظمة الحكومية وفق IAS 19 واستحقاق تكلفة الاشتراكات

اليوم الخامس: بناء النموذج ونموذج أثر التأمينات على الرواتب

- تقسيم بيانات القوى العاملة حسب نظام التأمينات والجنسية
- بناء توقعات تكلفة اشتراكات التأمينات لخمس سنوات في النظامين
- اختبار السيناريوهات: مزيج التوظيف ونمو الرواتب وزيادات النسب في يوليو
- إعداد تقويم امتثال التسجيل في التأمينات وقائمة الضوابط
- عرض نموذج أثر التأمينات على الرواتب ومراجعته بين الزملاء

المهارات المكتسبة

- تحديد الأجر الخاضع للاشتراك
- احتساب الاشتراكات
- إدارة التسجيل في التأمينات الاجتماعية
- ضبط قواعد الرواتب
- مطابقة الاشتراكات
- ضبط مخاطر الغرامات
- التنبؤ بتكلفة الرواتب

لماذا تحضر هذه الدورة

- تعود إلى عملك بنموذج أثر التأمينات الاجتماعية على الرواتب يبين تكلفة النظام الجديد خلال السنوات الخمس القادمة
- تقلل الفروقات المتكررة في فواتير التأمينات وغرامات التأخر في التسجيل بإجراء مجرب للتسجيل والمطابقة
- تجيب عن أسئلة الموظفين حول النظام المطبق عليهم وسن التقاعد وأشهر الاشتراك بدقة واتساق
- تقارن ممارسات الرواتب مع زملاء من قطاعات ومنشآت أخرى في المملكة يطبقون التعديل نفسه

الخاتمة

ينجح تطبيق نظام التأمينات الاجتماعية الجديد أو يتعثر في مكتب الرواتب، تسجيلا بعد تسجيل وفاتورة شهرية بعد أخرى. تنتقل هذه الدورة من فروع التأمينات والنظامين المتوازيين، مرورا بالتسجيل والاحتساب اليومي والمطابقة، وصولا إلى الغرامات والحالات الإشكالية التي تسبب معظم النزاعات. ويحول اليوم الأخير هذه المعارف إلى نموذج أثر التأمينات على الرواتب وتقويم امتثال التسجيل، فيمتلك المشاركون أداة عملية لإدراج زيادات يوليو في الموازنة والحفاظ على دقة الملفات من أول مسير رواتب بعد الدورة.