CONCEPT

# تحليلات الموارد البشرية ولوحات المعلومات للتنبؤ بنطاق المنشأة في نطاقات المطور

5 – 9 أبريل 2027

لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن



# تحليلات الموارد البشرية ولوحات المعلومات للتنبؤ بنطاق المنشأة في نطاقات المطور

**المرجع:** 6270_1167 **التاريخ:** 5 – 9 أبريل 2027 **المكان:** لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن **الرسوم:** SAR 23000

**العمق التقني:** ممارس · **أسلوب التطبيق:** بناء نموذج

## مقدمة

تلتزم المنشآت في المملكة العربية السعودية بإبقاء نسبة السعودة فوق الحدود الدنيا لنطاقات برنامج نطاقات المطور، وهي حدود ترتفع سنويا حتى عام 2028، لكن كثيرا منها يتابع النسبة في جداول بيانات تعرض وضع الشهر الماضي لا وضع الربع القادم. وحين تتراكم الاستقالات وانتهاء العقود وبطء التوظيف ينزل الكيان إلى نطاق أدنى قبل أن يتحرك أحد. تمكن هذه الدورة مختصي الموارد البشرية من تحويل بيانات نظام الموارد البشرية والرواتب والتأمينات الاجتماعية ومنصة قوى إلى قاعدة بيانات محكومة ولوحة معلومات حية وتوقعات لنسبة السعودة والنطاق، ليخرجوا بلوحة معلومات للتنبؤ بنطاقات مبنية على كياناتهم.

## أهداف الدورة

- بناء قاعدة بيانات موحدة ومحكومة للقوى العاملة من سجلات نظام الموارد البشرية والرواتب والتأمينات الاجتماعية وعقود منصة قوى، مدعومة بقاموس بيانات موثق
- احتساب مؤشرات عدد الموظفين والدوران الوظيفي والاحتفاظ ونسبة السعودة في نطاقات بما يتسق مع الدليل الإجرائي لنطاقات المطور وتعريفات ISO 30414
- تصميم لوحات معلومات للقوى العاملة تعرض نسبة السعودة الحالية ونطاق المنشأة حسب الكيان والدرجة والعائلة الوظيفية
- التنبؤ بنسبة السعودة وموقع النطاق من تدفقات التعيين والدوران وانتهاء العقود باستخدام نماذج السلاسل الزمنية والسيناريوهات
- رصد أخطاء التنبؤ وإخفاقات جودة البيانات ومخاطر خصوصية بيانات الموظفين وفق نظام حماية البيانات الشخصية السعودي، وتطبيق ضابط رقابي مناسب لكل منها
- إعداد لوحة معلومات للتنبؤ بنطاقات تعتمد عليها الإدارة في قرارات التوظيف والاحتفاظ بالمواهب

## الفئة المستهدفة

- محللو الموارد البشرية ومختصو أنظمة معلومات الموارد البشرية المسؤولون عن بيانات القوى العاملة وتقاريرها
- مسؤولو تخطيط القوى العاملة الذين يتابعون أعداد الموظفين مقابل الحدود الدنيا لنطاقات
- منسقو استقطاب المواهب الذين يتابعون مسار توظيف المرشحين السعوديين
- مختصو عمليات الموارد البشرية والرواتب المسؤولون عن البيانات الرئيسية للموظفين وتسجيلهم في التأمينات الاجتماعية
- مسؤولو الامتثال في الموارد البشرية الذين يعدون تقارير السعودة للإدارة
- فرق دعم شركاء الأعمال في الموارد البشرية التي تعد تقارير الأفراد الشهرية

## محاور الدورة

### اليوم الأول: أسس بيانات القوى العاملة وخط الأساس في نطاقات

- تقييم نضج تحليلات الأفراد باستخدام نموذج Bersin ذي المستويات الأربعة
- إطار LAMP للمنطق والتحليلات والمقاييس والعمليات
- حصر مصادر بيانات القوى العاملة: نظام الموارد البشرية والرواتب والتأمينات الاجتماعية وعقود منصة قوى
- تعريف نسبة السعودة في نطاقات المطور: متوسطات الكيان وترجيح الأجر عند حد 4000 ريال
- خط الأساس الحالي في نطاقات حسب الكيان والنشاط الاقتصادي والعائلة الوظيفية

### اليوم الثاني: معادلة نطاقات ومعايير المؤشرات ومنهجيات التحليل

- الحدود الدنيا لنطاقات المطور 2026: المعادلة اللوغاريتمية حسب النشاط الاقتصادي وحجم الكيان
- مؤشرات تركيبة القوى العاملة في المواصفة ISO 30414:2025 لتقارير رأس المال البشري
- احتساب مؤشرات الدوران الوظيفي والاحتفاظ وفق المواصفة ISO/TS 30421:2021
- عملية تخطيط القوى العاملة ومنطق العرض والطلب في المواصفة ISO 30409:2016
- دورة CRISP-DM، المنهجية القياسية لمشاريع التنقيب في البيانات، مع قاموس البيانات وبطاقات تعريف المؤشرات

### اليوم الثالث: بناء لوحات معلومات القوى العاملة

- تنقية البيانات بأداة Power Query وربط البيانات الرئيسية للموظفين
- نموذج بيانات Star Schema النجمي لعدد الموظفين والحركات الوظيفية والوظائف
- مقاييس DAX لعدد الموظفين ونسبة السعودة المرجحة والدوران الوظيفي المتحرك
- تصميم تخطيط لوحة المعلومات وفق صيغة IBCS SUCCESS لمعايير عرض التقارير
- طرق عرض تفصيلية حسب مزيج السعوديين والوافدين والدرجة وفئة مدة الخدمة

### اليوم الرابع: التنبؤ والسيناريوهات والضوابط الرقابية

- نمذجة تدفقات التعيين والخروج باستخدام منحنيات البقاء للمجموعات
- التنبؤ بنسبة السعودة وموقع النطاق بأسلوب التمهيد الأسي
- تقييم مخاطر ترك العمل للمواهب السعودية بنموذج الانحدار اللوجستي
- معاملات ماذا لو لحدود النطاقات من 2026 إلى 2028 ونطاقات السيناريوهات بمحاكاة Monte Carlo
- ضوابط خصوصية بيانات الموظفين وفق نظام حماية البيانات الشخصية السعودي والمواصفة ISO/IEC 27701:2025

### اليوم الخامس: بناء النموذج ولوحة معلومات التنبؤ بنطاقات

- حالة سلسلة متاجر متعددة الفروع: بناء مؤشر إنذار مبكر للنطاق الأحمر
- حالة مقاول هندسي: أثر تسريح عمالة المشروع عند انتهائه على نطاق المنشأة
- بناء لوحة معلومات التنبؤ بنطاقات على هيكل كيان المشارك
- اختبار دقة التنبؤ بمؤشر MAPE والاختبار الرجعي على البيانات التاريخية
- حزمة إحاطة الإدارة والعرض التفصيلي للوحة المعلومات

## المهارات المكتسبة

- تحليلات الأفراد
- حوكمة بيانات القوى العاملة
- تصميم مؤشرات السعودة
- تصوير البيانات
- التنبؤ بالسلاسل الزمنية
- نمذجة مخاطر ترك العمل
- تحليل السيناريوهات
- إعداد التقارير الإدارية

## لماذا تحضر هذه الدورة

- تعود إلى عملك بلوحة معلومات للتنبؤ بنطاقات تبين اتجاه نسبة السعودة والنطاق لا موقعهما الحالي فقط
- تكتشف احتمال نزول المنشأة إلى نطاق أدنى قبل حدوثه بأشهر، وتوضح للإدارة إجراءات التوظيف أو الاحتفاظ التي تمنعه
- تستبدل التقارير اليدوية في جداول البيانات بنموذج بيانات قابل للتكرار يتحدث كل شهر من بيانات الموارد البشرية والتأمينات الاجتماعية ومنصة قوى
- تقارن أساليبك بممارسين في الموارد البشرية من قطاعات وأنشطة اقتصادية أخرى يواجهون ارتفاع حدود نطاقات

## الخاتمة

لا تفقد المنشآت نطاقها عادة بسبب حدث واحد، بل بسبب انحراف تدريجي، ولذلك تكمن القيمة في رصد هذا الانحراف مبكرا. تنتقل هذه الدورة من كور كونسبت من بناء قاعدة بيانات محكومة للقوى العاملة من سجلات الموارد البشرية والتأمينات الاجتماعية ومنصة قوى، مرورا بمعادلة نطاقات المطور ومعايير المؤشرات المعترف بها وتصميم لوحات المعلومات، وصولا إلى التنبؤ بنسبة السعودة وفق سيناريوهات واقعية. ويحول اليوم الأخير هذا العمل إلى لوحة معلومات للتنبؤ بنطاقات، فيمتلك المشارك أداة مختبرة للتقارير الشهرية وأساسا واضحا لتوصيته التالية.