CONCEPT

تخطيط التعاقب في الشركات العائلية: انتقال القيادة والملكية بين الأجيال

1 – 5 فبراير 2027

لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن



تخطيط التعاقب في الشركات العائلية: انتقال القيادة والملكية بين الأجيال

المرجع: 8021_1292 **التاريخ:** 1 – 5 فبراير 2027 **المكان:** لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن **الرسوم:** SAR 23000

العمق التقني: مفاهيمي · **أسلوب التطبيق:** دراسة حالة

مقدمة

قليل من الشركات العائلية يصل إلى الجيل الثالث، ويعد سوء إدارة انتقال القيادة أو الملكية من أكثر أسباب ذلك شيوعا. فالمؤسسون يؤجلون القرار، والعائلات تتجنب الحديث فيه، ويختار الخلف في وقت متأخر على أساس ترتيب الأبناء لا الكفاءة، دون خطة للملكية أو للدور القادم للقائد الحالي. تزود هذه الدورة من كور كونسبت الملاك وأعضاء مجالس الإدارة بالقدرة على تخطيط تعاقب القيادة والملكية عملية منظمة تمتد لسنوات. ويدرس المشاركون حالات انتقال من قطاعات وأجيال مختلفة، ويخرجون بخارطة طريق التعاقب لشركاتهم العائلية.

أهداف الدورة

- التمييز بين تعاقب القيادة وتعاقب الملكية وتعاقب الحوكمة، والحكم على جاهزية الشركة لكل منها
- تقييم خيارات التعاقب، ومنها خلف من العائلة أو رئيس تنفيذي من خارجها أو البيع، باستخدام نماذج التعاقب المعروفة
- وضع معايير اختيار الخلف والإشراف على تقييم المرشحين وتطويرهم
- الموازنة بين أدوات نقل الملكية وخيارات توزيع الحصص من حيث العدالة بين أفراد العائلة واستمرارية الشركة
- إعداد ترتيبات التعاقب الطارئ لمواجهة الغياب المفاجئ لقائد رئيسي
- توجيه إعداد خارطة طريق التعاقب في الشركة العائلية لعرضها على العائلة ومجلس الإدارة

الفئة المستهدفة

- المؤسسون والملاك المسيطرون الذين يخططون لانتقالهم الشخصي
- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة المسؤولون عن استمرارية القيادة في الشركات التي تسيطر عليها العائلات
- أعضاء مجالس العائلة المسؤولون عن سياسات التعاقب والملكية
- كبار التنفيذيين من العائلة ومن خارجها المشاركون في تخطيط الانتقال
- كبار المستشارين القانونيين والضريبيين ومستشاري الثروات للعائلات المالكة للأعمال

محاور الدورة

اليوم الأول: التعاقب في الشركة العائلية

- أنماط فشل التعاقب ومفهوم مؤامرة التعاقب عند Lansberg
- تعاقب القيادة والملكية والحوكمة بوصفها ثلاثة انتقالات مستقلة
- مراحل النمو في نموذج Gersick: المالك المسيطر وشراكة الإخوة واتحاد أبناء العمومة
- أنماط المغادرة عند Sonnenfeld: الملك والجنرال والسفير والحاكم
- بطاقة تقييم الجاهزية للتعاقب

اليوم الثاني: نماذج التعاقب وخياراته

- النموذج التكاملي للتعاقب عند Steierg Millerg Le Breton-Miller
- نموذج Handler للتكيف المتبادل في الأدوار بين القائد الحالي والخلف
- منهجية التخطيط المتوازي عند Carlock Wardg وتطبيقها على الاستمرارية
- إرشادات دليل مؤسسة التمويل الدولية IFC لحوكمة الشركات العائلية بشأن سياسة التعاقب
- مصفوفة خيارات التعاقب: خلف من العائلة أو رئيس تنفيذي من خارجها أو البيع أو الإدراج

اليوم الثالث: الاختيار والتطوير ونقل الملكية

- معايير اختيار الخلف وملف الجدارات القيادية
- تقييم المرشحين باستخدام التقييم متعدد المصادر 360 درجة ومراكز التقييم
- خطة تطوير الخلف: التدوير الوظيفي والإرشاد والخبرة خارج الشركة
- أدوات نقل الملكية: الشركات القابضة والصناديق الاستئمانية واتفاقيات البيع والشراء بين الشركاء
- تقييم الشركة لنقل الحصص داخل العائلة: التدفقات النقدية المخصومة DCF ومضاعفات السوق

اليوم الرابع: مخاطر التعاقب والحالات الصعبة

- خطة التعاقب الطارئ عند الغياب المفاجئ للقائد
- العدالة مقابل المساواة في توزيع الحصص والتركة
- آليات توفير السيولة للورثة غير العاملين ومساهمي الأقلية
- ميثاق الدور الانتقالي للقائد الحالي: رئيس مجلس أو مرشد أو سفير
- سجل مخاطر التعاقب ومحفزات خطط الطوارئ

اليوم الخامس: دراسات الحالة وخارطة طريق التعاقب

- دراسة حالة انتقال من المؤسس إلى شراكة الإخوة
- دراسة حالة تعيين رئيس تنفيذي من خارج العائلة
- تقييم خيارات التعاقب لشركة عائلية من واقع المشارك
- إعداد مسودة خارطة طريق التعاقب في الشركة العائلية
- تمرين العرض على مجلس العائلة ومراجعة بين الزملاء

المهارات المكتسبة

- تقييم الجاهزية للتعاقب
- تقييم المرشحين للخلافة
- تخطيط نقل الملكية
- تخطيط التعاقب الطارئ
- التفاوض بين الأجيال
- التوزيع العادل للثروة
- حوكمة مرحلة الانتقال
- الإشراف على استمرارية القيادة

لماذا تحضر هذه الدورة

- تعود بخارطة طريق التعاقب تحدد من ومتى وكيف، جاهزة للعرض على العائلة ومجلس الإدارة
- تفتح حوار التعاقب مع الجيل الأكبر بمنهجية منظمة لا بمواجهة
- تتجنب قرارات الملكية والعدالة التي تفرق العائلات غالبا بعد الانتقال
- تستمع إلى تجارب ملاك من قطاعات ودول مختلفة في إدارة انتقالاتهم

الخاتمة

التعاقب عملية تستغرق سنوات، وليس حدثا يقع عند تنحي المؤسس. تنتقل هذه الدورة من الأنماط التي تقف وراء تعثر الانتقال، مرورا بأهم نماذج التعاقب وخياراته، وصولا إلى اختيار الخلف وتطويره ونقل الملكية وتقييم الشركة، ثم حالات الطوارئ والخلافات حول العدالة التي تعطل كثيرا من الخطط. ويحول اليوم الأخير هذه المعارف إلى خارطة طريق التعاقب في الشركة العائلية، يعود بها المشارك إلى عائلته ومجلس الإدارة أساسا لانتقال منظم.